



Bilancio di Sostenibilità 2024

Bottoli Costruzioni S.r.l.

Bottoli Costruzioni S.r.l.
Via Amerigo Vespucci, 2
46100 - Mantova - Italia



BOTTOLI

Since 1881 we built the future

Indice

- 3 Lettera agli stakeholder
- 4 Highlights ESG

01

Origini e modello d'impresa

- 6 La storia ed il percorso dell'Azienda Bottoli Costruzioni S.r.l.
- 7 Cronistoria dell'Azienda e traguardo di sostenibilità
- 10 Vision & Value

05

I prodotti e i servizi

- 31 Materie prime e materiali
- 32 Il processo produttivo
- 34 Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi
- 35 Le diverse tipologie di servizio

02

Modello di Governance

- 12 Il sistema di Governance
- 14 Strumenti a supporto della Governance
- 16 Performance e risultati economici
- 17 Compliance
- 18 Politiche e impegni in ambito di sostenibilità
- 19 Supply Chain
- 21 Presenza sul mercato

06

Responsabilità sociale

- 37 Le persone in Bottoli Costruzioni S.r.l.
- 40 Formazione e sviluppo del personale
- 42 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- 44 Diversità, pari opportunità e non discriminazione
- 46 Sostegno allo sviluppo della comunità locale

03

Analisi di doppia materialità

- 23 Analisi di doppia materialità
Coinvolgimento degli stakeholder
- 24 La matrice di doppia materialità
- 26 I temi rilevanti per Bottoli Costruzioni S.r.l. e i suoi stakeholder

07

Responsabilità ambientale

- 49 Energia ed emissioni
- 52 Sostanze inquinanti
- 57 Acqua e scarichi idrici

04

Sustainable Development Goals 2030

- 23 L'impegno di Bottoli Costruzioni S.r.l.
- 24 SDGs

APPENDICE

- 59 Nota metodologica
- 60 GRI Content Index

Lettera agli stakeholder

Cari Lettori

Sono fiero di presentarvi il **Report di sostenibilità 2024** di Bottoli Costruzioni S.r.l. Questo documento rappresenta per noi lo strumento più efficace e coerente per tenere traccia del presente e del futuro prossimo dell'impresa, che vuole porsi come modello di crescita economica mantenendo al primo posto persone, ambiente e comunità, garantendo risultati dalle caratteristiche altamente innovative e durevoli nel tempo.

La storia dell'impresa inizia nel **1881**, anno in cui compare ufficialmente la prima testimonianza dell'attività del **"Capomastro Giacomo Bottoli"**, il quale incise il suo nome sul frontespizio di un edificio rurale di Mantova. A partire da quel momento l'attività è stata caratterizzata da una costante crescita, contribuendo allo sviluppo urbanistico e infrastrutturale del territorio fino a coprire tutto il Nord-est italiano.

Con il susseguirsi delle generazioni, la famiglia Bottoli ha vissuto e partecipato a tutte le fasi che hanno caratterizzato la storia del nostro Paese, dal "boom" edilizio del secondo Dopoguerra fino ad oggi.

Negli ultimi decenni, con l'avvento della sesta generazione, l'attività si è ulteriormente sviluppata e modernizzata. Grazie alla **costante ricerca di tecniche più efficaci**, all'avanguardia e all'innovazione che caratterizzano il nostro operato da oltre un secolo, siamo riusciti ad affermarci come uno dei principali fornitori di servizi di costruzione, progettazione e restauro a livello internazionale.

Proprio in quest'ottica si inserisce la nascita nel 2009 di **HLG Stav Bottoli S.r.o.**, società con sede a Bratislava, Slovacchia, creata espressamente per estendere le nostre competenze nel mercato dell'Europa dell'Est, in particolare negli stati di Ungheria, Slovacchia e Repubblica Ceca. Poiché il settore in cui operano aziende come la nostra propone ogni giorno delle sfide importanti nel campo della sostenibilità, la Direzione ha deciso con fermezza di rimodulare gli obiettivi e le strategie produttive aziendali, cercando di uniformare il più possibile l'attività alle richieste del mercato e alle aspettative degli stakeholder. In quest'ottica, ci siamo impegnati su più fronti, mantenendo costantemente rinnovate le nostre certificazioni di processo.

Alla **ISO 9001:2015** (Sistema di gestione per la qualità) si aggiunge la **ISO 14001:2015**, che rappresenta il Sistema di gestione ambientale e la **ISO 45001:2018**, la quale attesta la presenza di un Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, il Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022 e la certificazione di Claim Sostenibile

EthicsGO. A tali certificazioni di processo si affiancano inoltre l'**Attestazione di Qualificazione S.O.A.**, ai sensi del D.P.R 207/2010, e il **"Rating di legalità"** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

Dal punto di vista sociale, vogliamo condividere con voi anche l'attenzione di Bottoli verso le persone che ne fanno parte. In azienda non solo rispettiamo tutte le normative sulla sicurezza, ma promuoviamo anche processi ed attività tali da ottimizzare le condizioni dei lavoratori stessi, impegno che l'Azienda ha confermato tramite l'ottenimento della certificazione etica SA 8000.

Cerchiamo anche di incentivare la crescita personale e professionale di tutti i dipendenti, attraverso corsi di formazione tecnica e di sensibilizzazione ai temi sociali. Siamo convinti infatti che conoscenza e cultura rappresentino il contributo unico che ciascun individuo è in grado di esprimere nell'ambiente di lavoro, e per questo vogliamo supportare lo sviluppo personale e professionale di ciascuno. In Bottoli crediamo da sempre nello spirito di gruppo e nel lavoro in team, puntando ogni giorno sulla nostra **passione** ed **umiltà** per ottenere risultati sempre eccellenti. L'attenzione al rispetto della persona, alla serietà e alla lealtà sono principi che caratterizzano il nostro modo di agire, e che permettono di investire quotidianamente nella nostra immagine e reputazione. D'altro canto, in merito all'aspetto prettamente produttivo, siamo sempre alla ricerca di innovazione sia dei processi che dei prodotti, garantendo la qualità, l'affidabilità e sicurezza, in un'ottica di miglioramento continuo.

In conclusione, vediamo chiara davanti a noi la rotta verso un futuro sempre più positivo e ricco di opportunità, attraverso il miglioramento delle performance economiche e produttive di pari passo con il nostro impegno sociale e ambientale, tenendo come riferimento alcuni dei 17 obiettivi dell'**Agenda 2030 dell'ONU**.



Buona lettura.

Francesco Bottoli

Founder della Società Bottoli Costruzioni S.r.l.

Highlights ESG

Certificati

UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, SA8000, UNI PdR 125:22, EthicsGo, Modello Organizzativo 231, Rating di Legalità

+140

Anni di attività

59

Dipendenti



36

Cantieri in corso

11.400

mq azienda

Fatturato 2024

33.609.607

01

Origini e modello d'impresa

LA STORIA E IL PERCORSO DI BOTTOLI COSTRUZIONI S.R.L.

Da oltre 140 anni **Bottoli Costruzioni** opera nel settore dell'edilizia, sfruttando le sue capacità e la qualità del servizio non solo nell'ambito della progettazione e costruzione, ma anche nel restauro e recupero di edifici. L'esperienza, la competenza e la flessibilità, congiuntamente all'innovazione e alla sostenibilità, sono i punti di forza su cui si basa il successo dell'Azienda, valori che si riflettono direttamente all'interno della mission aziendale. La possibilità di fare affidamento su personale capace di coniugare il core business dell'azienda al rispetto dell'ambiente e al principio dello sviluppo sostenibile è un fattore decisivo per il **miglioramento continuo**.

In tutti questi anni di attività la passione e la determinazione della governance sono stati trasmessi esplicitamente al lavoro dei collaboratori, raggiungendo sempre più elevati standard prestazionali.

Ciò, ha permesso a Bottoli Costruzioni S.r.l. di divenire esempio virtuoso nel panorama internazionale delle aziende appartenenti al settore della progettazione e costruzione di edifici, congiuntamente al settore del restauro e manutenzione di beni immobili sottoposti a tutela.

Nata ufficialmente come Società nel 1912 con il nome Impresa Bottoli e Cremonesi, oggi la sede legale di Bottoli Costruzioni S.r.l. occupa uno stabilimento di circa **11400 mq**, in via Vespucci, in Provincia di Mantova.

Lo spirito innovativo e lo stretto legame con il mondo ingegneristico hanno permesso all'Azienda di contribuire alla realizzazione di diverse opere infrastrutturali tra cui, ad esempio, i due nuovi reparti produttivi di Lamborghini Automobili (nel 2021 e nel 2024), all'interno della sede di S. Agata Bolognese, primi stabilimenti con copertura in legno realizzata con travi lamellari che coprono 32 metri di luce. Oltre a questo, da annoverare è la realizzazione del nuovo **Parco Te** a Mantova, un'area di circa **70.000 metri quadrati** realizzata in 14 mesi grazie alla collaborazione di una molteplicità di partners.



CRONISTORIA AZIENDALE

1881

Prima Testimonianza di un lavoro eseguito dal capomastro **Giacomo Bottoli**: il suo nominativo viene impresso sul fronte della "Corte Possioncella" in località Buscoldo. Successivamente l'attività prosegue con il figlio **Bottoli Policarpo**.

1912

Arturo Bottoli, figlio di Bottoli Policarpo, costituisce insieme al suocero la prima società denominata IMPRESA BOTTOLI e CREMONESI. Tale società continua l'attività sino all'anno 1928, salvo una breve interruzione durante la prima Guerra Mondiale. Durante questo periodo l'Impresa realizza molti lavori in Mantova e provincia. Tra questi, un esempio importante è la realizzazione di 10 padiglioni dell'Ospedale Civile di Mantova.

1956

Al termine della seconda Guerra Mondiale, momento di forte ripresa del settore, si costituisce la Società di Fatto "IMPRESA BOTTOLI CAV. ARTURO" dei figli **Silvio** ed **Emanuele**, trasformata successivamente in Società in nome collettivo.

1979

Viene costituita la Società "IMPRESA BOTTOLI ARTURO SPA" dai soci Ing. **Emanuele Bottoli**, Ing. **Alberto Bottoli** e Geom. **Giuseppe Bottoli** (figli di **Bottoli Silvio**). La società prosegue l'attività operando in 2 segmenti di mercato identificabili come "Sviluppo Immobiliare" e "Costruzioni".

2006

Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del **D.lgs. 231/01**.

2009

Costituzione della Società "BOTTOLI COSTRUZIONI SRL" con l'Ing. **Francesco Bottoli**, socio e amministratore delegato e figlio di Alberto. Con lui si arriva quindi ad oggi alla sesta generazione. La società opera continuativamente per clienti privati e pubblici nel Nord Italia e nell'Est Europa tramite la nuova Società HLG STAV BOTTOLI sro con sede in Bratislava, Slovacchia (controllata al 100%).

2020

Viene adottato il Modello Organizzativo 231

2023

Pubblicazione della prima **Rendicontazione di Sostenibilità** di Bottoli Costruzioni S.r.l. con riferimento ai GRI standard, **Rating di legalità** con punteggio massimo pari a **3 stelle**.

1997

Prima Certificazione del Sistema di Gestione Qualità ISO 9001:1994 e l'Attestazione S.O.A.

2006

Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del **D.lgs. 231/01**.

2017

Certificazioni di Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015 e Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori OHSAS 18001:2007 (oggi presente come UNI EN ISO 45001).

2024

Certificazione Etica SA8000, Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022 e Certificazione EthicsGO per le dichiarazioni di sostenibilità.





VISION & VALUE

Bottoli Costruzioni fonda il suo successo su tre valori vincenti quali ricerca, flessibilità e sostenibilità, e tutto ciò insieme all'innovazione fanno sì che la qualità del servizio sia riconosciuta a livello internazionale.

In questo contesto l'Azienda investe con impegno partendo dallo scrupoloso controllo dei materiali fino all'organizzazione dell'intero cantiere. Il tutto viene realizzato su misura, **per fornire il miglior servizio possibile e soddisfare a pieno le esigenze degli stakeholder**, sia nel settore pubblico che nel privato.

Nel corso della storia l'Azienda si è confrontata con successo con innumerevoli progetti e realizzazioni, partendo dal presupposto che **per poter guardare con fiducia al futuro, serve avere solide radici nel passato**. La filosofia su cui nasce questa affermazione rappresenta il segreto della longevità e del rinnovato successo aziendale. La possibilità di esprimere le proprie capacità in più ambiti del settore edilizio permette a Bottoli Costruzioni di contraddistinguersi come leader nel settore, grazie anche all'**affidabilità** e alla **fiducia** della clientela. Il know-how tecnico e progettuale e la disponibilità di personale esperto rappresentano due punti di forza fondamentali

dell'Impresa, ai quali si affiancano l'esperienza, maturata in tanti anni, e la capacità dell'Azienda di rapportarsi con qualsiasi tipo di clientela. Il controllo dell'intero processo è garantito dalla **professionalità** e dall'impegno della Direzione e del personale, che ogni giorno si adoperano per poter ottenere risultati sempre migliori.

In Bottoli Costruzioni la logica di sostenibilità è largamente diffusa, e questo si evince dall'adozione di procedure gestionali e processi tecnologici tali da minimizzare l'impatto ambientale e il consumo di risorse naturali ed energetiche. Anche la **trasparenza** e **correttezza** delle azioni sono fondamentali per l'Azienda, la quale è dotata di un proprio Codice Etico ai sensi del D.Lgs 231/01 e del Rating di Legalità con un punteggio pari a tre stelle, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.



02

Modello di Governance

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

La **Società Bottoli Costruzioni S.r.l.** è detenuta al **100%** dal socio unico **Francesco Bottoli**, con capitale sociale dichiarato sul modello con cui è stato depositato l'elenco dei soci pari a euro 323.265,00.

Gli organi amministrativi in carica sono rappresentati dai tre componenti del **Consiglio di Amministrazione (CDA)**, come illustrato dalla seguente struttura societaria e decisionale, articolata per curare al meglio le attività operative e gestionali.

Organo	Composizione	Funzione
Consiglio di Amministrazione (CDA)	<p>Presidente e Rappresentante dell'Impresa: Francesco Bottoli</p> <p>Consigliere: Paolo Mari</p> <p>Consigliere: Maurizio Foroni</p>	Massimo organo di governo di tipo esecutivo all'interno della società, nominato dai soci, avente pieni poteri. Insieme ai consiglieri attua periodicamente valutazioni delle prestazioni e ne decide azioni di miglioramento quando necessarie. Inoltre, valuta in modo collegiale le criticità relative alla rischiosità di eventuali investimenti, alle decisioni strategiche aziendali e all'efficienza di produzione.
Sindaci, membri organi di controllo	<p>Sindaco: Marco Voceri</p> <p>Società di Revisione: Reviprof S.P.A.</p>	Il Sindaco e la Società di revisione vigilano sul rispetto della legge, dello statuto e dei principi di correttezza amministrativa all'interno della società.

GRI	Dati	2022	2023	2024
405-1	N° membri del massimo organo di governo	3	3	3
405-1	N° membri di genere maschile nel massimo organo di governo	3	3	3
405-1	N° membri di genere femminile nel massimo organo di governo	0	0	0

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

L'organigramma nominativo e funzionale illustrato nel seguente grafico delinea la verticalità aziendale presente in Bottoli Costruzioni S.r.l.



STRUMENTI A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE

La pianificazione ed il controllo in Bottoli Costruzioni è fondamentale per garantire l'integrità aziendale. A questo proposito l'Azienda si è dotata di una serie di strumenti di supporto di varia entità, partendo dalle certificazioni di sistema fino agli strumenti prettamente di carattere economico e finanziario:

Certificazioni

Certificazione del **Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015**, **Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015**, **Certificazione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori UNI ISO 45001:2018**.

Codice etico, Modello Organizzativo 231, Rating di legalità

La gestione dei rapporti con gli stakeholder è gestita tramite il **Codice Etico Aziendale**, per garantire l'osservanza dei principi di comportamento etico e morale riconosciuti a livello globale, nonché gli **standard di condotta Aziendale** corretta nei settori della concorrenza e della legge Antitrust. A questo proposito l'Azienda è stata valutata dall'**Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato**, ottenendo un Rating di Legalità con un punteggio pari a **tre stelle**. Il Codice etico inoltre disciplina la gestione dei conflitti di interessi, ponendo divieto agli Amministratori di omettere comunicazioni di conflitti di interessi, precisandone natura, termini, origine e portata tali da poter inficiare le scelte del Consiglio di Amministrazione in merito ad operazioni di carattere ordinario e/o straordinario.



Comitato della parità di genere

Organo strategico interno con funzioni **consultive** e **propositive**, istituito con l'obiettivo di promuovere l'equità, l'inclusione e la valorizzazione della diversità di genere all'interno dell'azienda. Opera contribuendo attivamente alla definizione, attuazione e monitoraggio delle politiche aziendali in materia di **pari opportunità** e **benessere organizzativo**.

Piano economico finanziario triennale, Budget triennale, Bilancio trimestrale

Strumenti utili alla Direzione per **pianificare** e **monitorare** informazioni di carattere economico e finanziario, così da poter strutturare azioni efficienti ed efficaci.



STRUMENTI A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE

GRI	Dati	U.d.m.	2022	2023	2024
205-1	n° totale di operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	n°	n.d.	n.d.	0
205-2	n° dipendenti a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	n°	n.d.	n.d.	59
205-2	n° totale partner commerciali a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	n°	0	0	0
205-2	n° membri organi di governo a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	n°	3	3	3
205-2	n° dipendenti sottoposti a formazione anticorruzione	n°	n.d.	n.d.	59
205-2	n° membri organo di governo sottoposti a formazione anticorruzione	n°	3	3	3
205-3	n° incidenti/azioni legali per corruzione/concussione	n°	0	0	0
205-3	n° tot episodi di corruzione nei quali i dipendenti sono stati licenziati o hanno ricevuto provvedimenti	n°	0	0	0
205-3	n° totale di episodi di corruzione accertati	n°	0	0	0
205-3	n° di segnalazioni riguardanti la procedura di whistleblowing	n°	0	0	0
205-3	n° episodi di corruzione accertati di partner commerciali	n°	0	0	0
205-3	n° azioni/provvedimenti disciplinari applicati	n°	0	0	0
206-1	n di azioni legali in corso riguardanti comportamenti anticoncorrenziale o violazioni di leggi	n°	n.d.	n.d.	0
**	n° addetti ufficio acquisti sottoposti a formazione su acquisti sostenibili	n°	n.d.	n.d.	0
**	% dipendenti a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	%	0%	0%	100%
**	% membri organi di governo a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	%	100%	100%	100%
**	% dipendenti sottoposti a formazione anticorruzione	%	n.d.	n.d.	100%

PERFORMANCE E RISULTATI ECONOMICI

L'esercizio 2024 si è chiuso con un utile netto pari a 1.333.712 euro, confermando una gestione positiva seppur in flessione rispetto all'anno precedente.

Tale risultato si inserisce in un contesto macroeconomico complesso, caratterizzato da una generale contrazione del comparto delle costruzioni, con un calo stimato degli investimenti pari al **-5,3% a livello nazionale**, che ha avuto impatti diretti anche sulle dinamiche operative e commerciali della società.

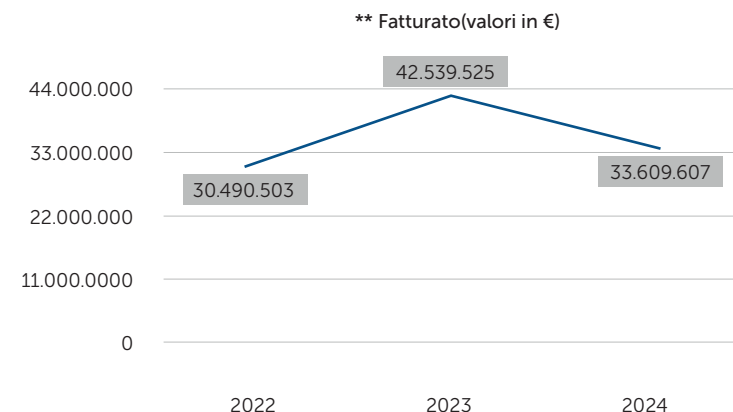
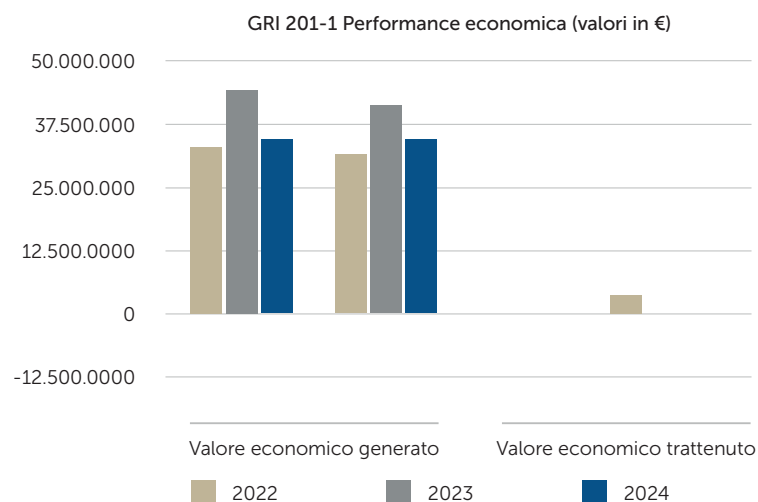
Il fatturato ha registrato una significativa diminuzione rispetto all'esercizio precedente, nonostante ciò, la società ha mantenuto un livello di margine operativo lordo e un risultato operativo che, pur inferiori rispetto al 2023, denotano una buona tenuta dei fondamentali economici, in particolare alla luce della contrazione del mercato residenziale e della fine degli incentivi fiscali per la riqualificazione edilizia.

Nel corso dell'esercizio 2024, Bottoli Costruzioni ha continuato a sostenere il proprio sviluppo attraverso **investimenti mirati in impianti, macchinari e attrezzature industriali e commerciali**. Questi investimenti si inseriscono in una strategia di consolidamento e potenziamento operativo, volta a mantenere l'efficienza dei cantieri e della produzione anche in uno scenario

meno favorevole dal punto di vista economico. Parallelamente, si segnala l'**acquisizione del 70% del capitale** della Impresa Edile Lonardi S.r.l., operazione che ha rappresentato un passo strategico per rafforzare la presenza nel territorio veronese e ampliare il portafoglio di commesse. Tale partecipazione, assieme al nuovo contratto di rete sottoscritto con Serpelloni S.p.A., costituisce una leva importante per il potenziale aumento del valore della produzione previsto nel 2025.

Le prospettive per il 2025, sostenute da nuove commesse sia pubbliche che private, appaiono orientate a una ripresa del valore della produzione, in coerenza con gli obiettivi di espansione territoriale e rafforzamento operativo perseguiti durante l'anno.

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
	Valore economico generato	€	30.490.503	45.175.203	33.478.219
201-1	Valore economico distribuito	€	29.219.533	39.402.551	33.532.411
	Valore economico trattenuto	€	127.097	3.136.974	-54.192
**	Fatturato	€	30.490.503	42.539.525	33.609.607



COMPLIANCE

Bottoli Costruzioni adotta un approccio strutturato alla compliance, assicurando il rispetto delle normative applicabili in ambito ambientale, sociale e di sicurezza. Il sistema di gestione aziendale integra requisiti cogenti e volontari, con l'obiettivo di garantire trasparenza, integrità operativa e tutela degli stakeholder.

Tutela dei dati personali e gestione della Privacy

In coerenza con i principi di responsabilità, trasparenza e protezione dei diritti individuali, viene adottato un **approccio rigoroso** alla gestione dei dati personali e alla tutela della privacy, in ottemperanza al Decreto Legislativo 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

L'informativa sulla privacy disponibile sul sito web aziendale (www.bottoli.it) descrive le modalità e le finalità del trattamento dei dati personali raccolti durante la navigazione e l'interazione con i servizi digitali aziendali.

Il Titolare del trattamento è **Bottoli Costruzioni S.r.l.**, e questi vengono eseguiti esclusivamente da personale interno autorizzato oppure da incaricati esterni, unicamente per finalità compatibili con l'operatività del sito.

L'informativa è riferita esclusivamente al dominio aziendale e non si estende a siti terzi raggiungibili tramite collegamenti ipertestuali

eventualmente presenti. I dati che vengono trattati sono classificabili come dati di navigazione (informazioni raccolte automaticamente dai sistemi informatici come indirizzi IP, URI e orario di accesso, utilizzate in forma anonima per finalità statistiche e di sicurezza) e dati forniti volontariamente (quelli trasmessi tramite email, form di contatto o procedure di iscrizione a servizi come ad es. newsletter, i quali vengono utilizzati unicamente per fornire riscontro alle richieste pervenute).

I dati sono trattati con strumenti elettronici e misure organizzative idonee a garantire la **riservatezza, l'integrità e la disponibilità**, prevenendo accessi non autorizzati o perdite accidentali. I dati vengono conservati per un periodo massimo di 48 mesi, salvo rinnovo del consenso o anonimizzazione.

Bottoli Costruzioni garantisce il pieno esercizio dei diritti riconosciuti dal GDPR: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione e opposizione al trattamento, portabilità dei dati e revoca del consenso.

Rispetto dei Diritti Umani

Bottoli Costruzioni opera nel pieno rispetto dei **diritti umani fondamentali**, conformandosi ai principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro** (OIL) e dai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. Tali riferimenti costituiscono il fondamento valoriale e normativo

del nostro approccio alla gestione delle persone e delle relazioni lungo tutta la catena del valore. L'impegno aziendale è formalizzato e verificato attraverso l'adozione della certificazione etica SA8000, uno standard internazionale che attesta l'adozione di pratiche socialmente responsabili nella gestione del lavoro, promuovendo il rispetto della dignità, della salute e della sicurezza di ogni individuo coinvolto nei processi aziendali.

Ogni forma di **sfruttamento, discriminazione o trattamento degradante** è espressamente esclusa e contrastata in modo sistematico. Particolare attenzione è riservata alla prevenzione del lavoro minorile e forzato, attraverso procedure di selezione che includono la verifica documentale dell'età anagrafica e della regolarità contrattuale. Nei rapporti con fornitori, subappaltatori e collaboratori esterni, Bottoli Costruzioni adotta criteri di selezione che includono valutazioni preventive di conformità etico-sociale e legale. L'azienda si riserva la facoltà di sospendere o interrompere il rapporto commerciale in caso di comportamenti non allineati ai propri standard di responsabilità sociale.

È attivo un **sistema di segnalazione riservato** e accessibile (whistleblowing) che consente di raccogliere, analizzare e gestire con tempestività eventuali violazioni dei diritti umani o delle normative interne. Inoltre, la formazione interna continua, anche in forma non formale, contribuisce a diffondere una cultura improntata al rispetto della persona, alla legalità e alla responsabilità sociale, coinvolgendo tutto il personale e i livelli organizzativi.

GRI	Dati	2022	2023	2024
418-1	Denunce per la violazione della privacy dei clienti	0	0	0
418-1	n° incidenti relativi alla sicurezza informatica	0	0	0
**	n° segnalazioni ricevute tramite piattaforma Whistleblowing	0	0	0



POLITICHE E IMPEGNI IN AMBITO DI SOSTENIBILITÀ

La Direzione riveste un ruolo strategico e determinante nella definizione delle linee guida per uno sviluppo sostenibile che integri armoniosamente crescita economica, tutela ambientale, rispetto delle persone e trasparenza nei processi.

Questo impegno si fonda su una visione imprenditoriale che riconosce nella sostenibilità non un vincolo esterno, ma un **elemento distintivo del proprio modello di governance**, capace di generare valore duraturo e condiviso. L'azienda adotta un sistema di gestione integrato che garantisce la qualità dei processi, il contenimento degli impatti ambientali, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro eque, la valorizzazione della diversità e la parità di genere. A questi strumenti si affiancano un modello organizzativo che presidia il rispetto della legalità e la prevenzione dei reati.

Le strategie e le politiche definite dalla Direzione si traducono in **azioni concrete**, attraverso una pianificazione strutturata, obiettivi chiari e attività di monitoraggio continuo. Il rispetto dell'ambiente e il contrasto al cambiamento climatico viene perseguito attraverso l'adozione di **pratiche responsabili nella gestione delle risorse**, il contenimento dei consumi energetici e delle emissioni, l'attenzione alla qualità dell'aria e dei rifiuti nei cantieri e nelle sedi operative. Sul fronte sociale, Bottoli Costruzioni promuove condizioni di lavoro dignitose, garantisce ambienti salubri e sicuri, tutela la libertà sindacale e i diritti dei lavoratori, e adotta processi di selezione e gestione del personale che escludono qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o esclusione.

Il rispetto delle pari opportunità e l'impegno per l'equità di genere si concretizzano nella misurazione sistematica degli indicatori e nella messa in atto di azioni correttive quando emergono squilibri.

Anche nella relazione con fornitori, collaboratori e partner, l'azienda richiede il rispetto di requisiti etici, ambientali e sociali, valutando preventivamente la conformità alle normative e riservandosi di interrompere ogni rapporto in presenza di comportamenti non coerenti con i propri valori.

L'impegno della Direzione si estende alla **promozione interna** di una cultura della **sostenibilità**, alimentata da percorsi formativi, sensibilizzazione continua e responsabilizzazione diffusa. Ogni persona è chiamata a contribuire con consapevolezza agli obiettivi aziendali, in un ambiente in cui trasparenza, rispetto e responsabilità costituiscono il fondamento del vivere organizzativo. La sostenibilità, per Bottoli Costruzioni, non è un obiettivo a sé stante, ma un **metodo di lavoro quotidiano**, un criterio trasversale di valutazione e una responsabilità condivisa che guida le decisioni, orienta le relazioni e definisce la qualità del contributo allo sviluppo sostenibile che l'impresa intende offrire alla comunità, al territorio e alle generazioni future.

Il fatturato ha registrato una significativa diminuzione rispetto all'esercizio precedente, nonostante ciò, la società ha mantenuto un livello di margine operativo lordo e un risultato operativo che, pur inferiori rispetto al 2023, denotano una **buona tenuta dei fondamentali economici**, in particolare alla luce della contrazione del mercato residenziale e della fine degli incentivi fiscali per la riqualificazione edilizia.

Nel corso dell'**esercizio 2024**, Bottoli Costruzioni ha continuato a sostenere il proprio sviluppo attraverso investimenti mirati in impianti, macchinari e attrezzature industriali e commerciali. Questi investimenti si inseriscono in una strategia di consolidamento e potenziamento operativo, volta a mantenere l'efficienza dei cantieri e della produzione anche in uno scenario meno favorevole dal punto di vista economico.

Parallelamente, si segnala l'**acquisizione del 70% del capitale della Impresa Edile Lonardi S.r.l.**, operazione che ha rappresentato un passo strategico per rafforzare la presenza nel territorio veronese e ampliare il portafoglio di commesse.

Tale partecipazione, assieme al nuovo contratto di rete sottoscritto con Serpelloni S.p.A., costituisce una leva importante per il potenziale aumento del valore della produzione previsto nel 2025.

Le prospettive per il 2025, sostenute da nuove commesse sia pubbliche che private, appaiono orientate a una ripresa del valore della produzione, in coerenza con gli obiettivi di espansione territoriale e rafforzamento operativo perseguiti durante l'anno.

BOTTOLI COSTRUZIONI PER LA SUPPLY CHAIN

Fornitori

Il processo di selezione e gestione dei fornitori da parte di Bottoli Costruzioni è improntato a criteri di **affidabilità, prossimità geografica, convenienza economica e consolidamento dei rapporti di collaborazione nel tempo**. La strategia adottata consente di garantire continuità operativa nei cantieri, qualità delle forniture e rispetto dei requisiti tecnico-economici, ambientali e sociali.

Con l'avvio di un nuovo cantiere, il tecnico responsabile analizza in dettaglio le esigenze operative e redige un elenco delle forniture e prestazioni necessarie. Tale elenco viene trasmesso all'Ufficio Acquisti, che ha il compito di individuare i fornitori più idonei sulla base della tipologia di materiali e lavorazioni richieste.

Selezione dei fornitori

Si privilegia l'impiego di **fornitori "storici"**, con i quali esiste un rapporto di fiducia consolidato nel tempo, e si valuta per ciascun caso l'opzione più vantaggiosa in termini economici, logistici e qualitativi. In prossimità dei cantieri si ricorre frequentemente a fornitori locali per l'approvvigionamento di materiali in piccole quantità, al fine di ottimizzare tempi e costi di trasporto.

Le attività principali realizzate nei **cantieri** comprendono lavorazioni in cartongesso, scavi e movimento terra, carpenteria, posa del ferro per cemento armato, murature, posa di serramenti, intonaci, tinteggiature e finiture in genere.

I fornitori principali si possono categorizzare in fornitori di materie prime e materiali, fornitori di manodopera e di smaltimento rifiuti + fornitori a supporto come ad esempio manutenzione mezzi e attrezzature, fornitori di energia, ecc..

L'introduzione di nuovi fornitori avviene secondo una valutazione attenta e strutturata, che prende in considerazione:

La qualità del servizio o del prodotto fornito;

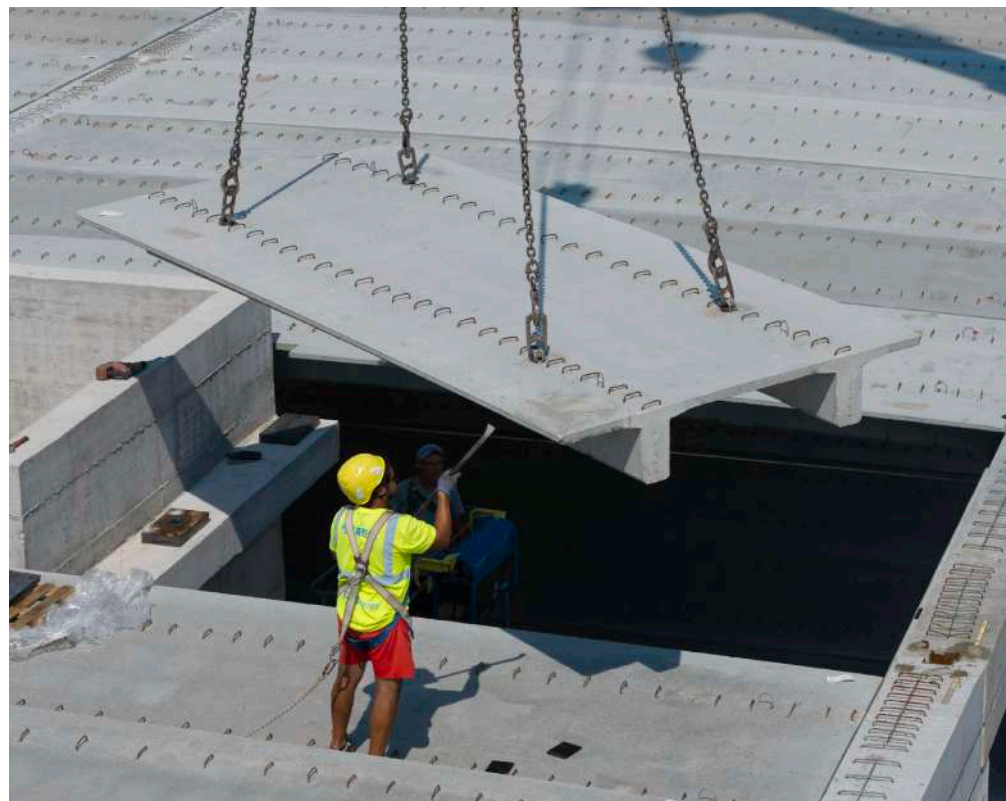
La competitività economica rispetto ad alternative equivalenti;

La possibilità di eseguire audit interni per verificare le condizioni operative e il rispetto degli standard richiesti.

Rispetto delle normative vigenti.

Vengono privilegiati fornitori che dimostrano attenzione agli aspetti etici, alla tutela dei lavoratori e alla sostenibilità ambientale delle attività svolte. In fase di pianificazione, viene inoltre valutata la convenienza tra l'acquisto integrato di materiale e posa oppure la fornitura diretta del materiale da parte di Bottoli, delegando la sola posa in opera al subappaltatore.

Il rapporto con i fornitori, soprattutto con quelli storici, si fonda su una collaborazione trasparente, continuità contrattuale e una comunicazione efficace. L'esperienza maturata nel tempo consente una gestione fluida delle forniture e una risposta tempestiva alle esigenze operative dei cantieri. L'obiettivo è mantenere un'elevata affidabilità nella catena di fornitura, rafforzando progressivamente le sinergie tra le parti coinvolte.



BOTTOLI COSTRUZIONI PER LA SUPPLY CHAIN

Partners

Nel solco di una storia imprenditoriale lunga oltre un secolo, Bottoli Costruzioni continua a coltivare un modello di crescita fondato sulla **collaborazione**, sull'**innovazione condivisa** e sull'**integrazione di competenze**. Le partnership non rappresentano semplici sinergie operative, ma si configurano come alleanze strategiche orientate alla creazione di valore nel lungo termine.

Dal 2024, l'azienda ha avviato un **processo di espansione e radicamento** sul territorio veronese, rafforzando il proprio posizionamento nel settore delle costruzioni pubbliche e private. Questo percorso porterà nel 2025 la nascita di **BLueS contractors**, un nuovo polo delle costruzioni nato dalla collaborazione tra Bottoli, Impresa Edile Lonardi e Serpelloni S.p.A., imprese storiche del panorama italiano dell'edilizia. BLueS contractors sarà molto più di un'unione d'impresa, bensì una forma strutturata di **co-progettazione industriale**, fondata su valori comuni come la sostenibilità, l'eccellenza operativa, il design di qualità e il welfare aziendale. Il raggruppamento nascerà con l'obiettivo di affrontare in modo innovativo e integrato le sfide del settore delle costruzioni, unendo risorse logistiche e tecniche, know-how internazionale e capacità realizzative avanzate.

Con **oltre 80 collaboratori diretti**, **due sedi operative** (Mantova e Verona), una **rete logistica** con 10.000 mq di magazzini, un parco mezzi condiviso e una struttura tecnica di oltre 70 professionisti, BLueS contractors rappresenterà un modello di impresa consortile capace di garantire flessibilità, competenza e affidabilità nei progetti più complessi. L'integrazione tra le tre realtà consentirà una gestione efficiente e trasparente delle commesse, valorizzando le specificità di ciascun partner e promuovendo l'adozione di standard comuni in materia di sicurezza, qualità, innovazione tecnologica e rispetto ambientale.

Questa alleanza conferma la volontà di Bottoli Costruzioni di operare in un **ecosistema imprenditoriale** che riconosce nella collaborazione evoluta un **motore di competitività sostenibile**, contribuendo al rafforzamento della filiera delle costruzioni e alla rigenerazione urbana ed edilizia del territorio.



GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
2-6	n° partner commerciali	n°	n.d.	n.d.	1021
**	n° clienti	n°	n.d.	n.d.	70
**	n° fornitori	n°	n.d.	n.d.	951
**	% partner commerciali a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	%	0%	0%	0%
**	n° audit sociali ai fornitori	n°	n.d.	n.d.	2
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	n°	n.d.	n.d.	0
308-2	Totale fornitori valutati per impatti ambientali	n°	n.d.	n.d.	0
308-2	n° di contratti risolti con fornitori a causa di impatti ambientali negativi	n°	n.d.	n.d.	0
**	n° fornitori che hanno sottoscritto contratti che includono clausole con requisiti ambientali	n°	n.d.	n.d.	951
**	n° audit ambientali ai fornitori	n°	n.d.	n.d.	0
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	n°	n.d.	n.d.	2
414-2	Totale fornitori valutati in base agli impatti sociali	n°	n.d.	n.d.	0
414-2	n° di contratti risolti con fornitori a causa di impatti sociali negativi	n°	n.d.	0	0

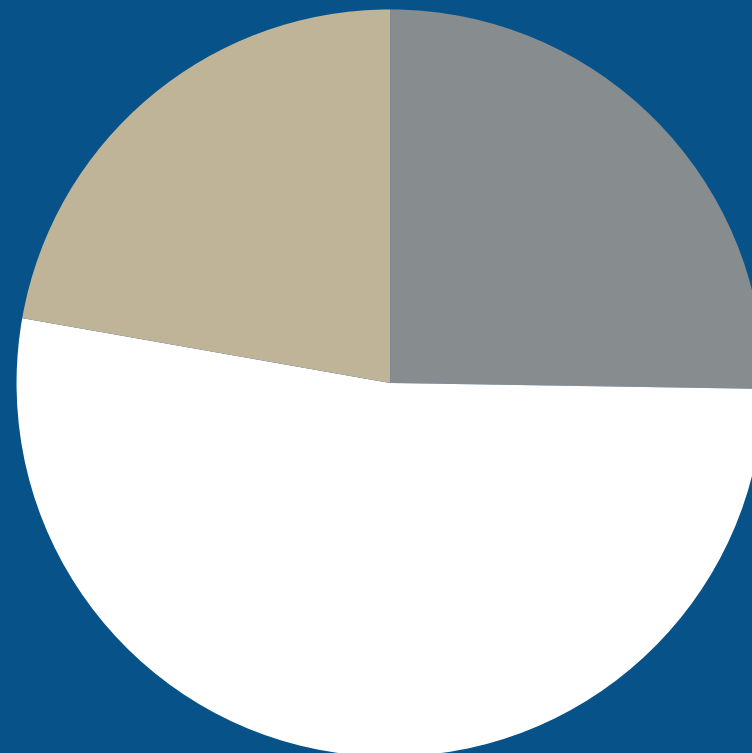
PRESENZA SUL MERCATO

Bottoli Costruzioni opera in tre principali settori: edilizia civile (terziario), edilizia industriale e infrastrutture, nonché restauri e ristrutturazioni.

La sua radicata presenza nella provincia di Mantova ha contribuito a generare **significativi benefici** sociali ed economici, creando valore per l'azienda e per tutti i suoi stakeholder. Questo forte legame con il territorio d'origine non ha tuttavia limitato le ambizioni internazionali dell'impresa, che ha ampliato il proprio raggio d'azione anche all'estero.

Internazionali dell'impresa, che ha ampliato il proprio raggio d'azione anche all'estero. Dal 2009, Bottoli Costruzioni ha consolidato una solida presenza nell'Europa dell'Est, operando con successo per committenti privati e pubblici attraverso la società **HLG STAV BOTTOLI SRO**, con sede a Bratislava, in Slovacchia, e completamente controllata dall'azienda. A partire dal 2021, l'impresa è inoltre stata impegnata in un'importante commessa a Lisbona, in Portogallo.

Con **oltre dieci anni di esperienza**, l'azienda è in grado di seguire i propri clienti in tutte le fasi del progetto, dalla progettazione alla realizzazione e collaudo. L'azienda offre un servizio su misura, riconosciuto per la sua elevata qualità in tutti i settori di intervento. Ogni progetto è gestito con particolare attenzione alla sicurezza, all'impatto ambientale e all'immagine aziendale, proponendo soluzioni innovative e sostenibili.



25%
INDUSTRIALE E
INFRASTRUTTURE

52,7%
TERZIARIO

22,3%
RESTAURO

03

Analisi di doppia materialità

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità segue le indicazioni predisposte dai nuovi **standard europei ESRS (in particolare ESRS 1 e 2)**, i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno, ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi e opportunità. A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal **GRI 3-Temi materiali**, che prende a riferimento i requisiti degli standard del Global Reporting Initiative per la rendicontazione di sostenibilità. Il Global Reporting Initiative (GRI) è un ente internazionale nato per definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni

e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo. Gli standard GRI sono costituiti da tre serie: Standard universali, Standard di settore e Standard specifici.

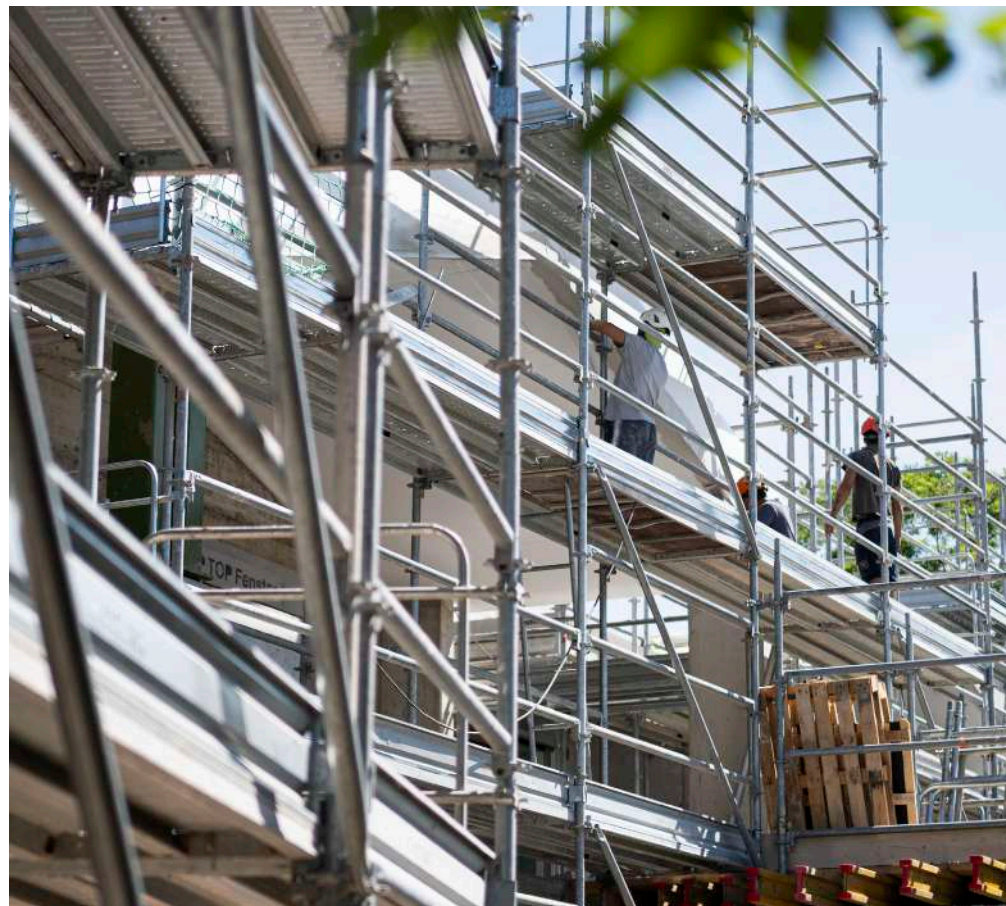
Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali come descritto nel **GRI 3**, è stato possibile definire una serie di impatti, positivi e negativi, che l'azienda ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. La rilevanza di questi impatti ha permesso di individuare una serie di aspetti particolarmente "sensibili" che saranno oggetto di rendicontazione.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Nell'esercizio delle proprie attività, ogni azienda interagisce con il contesto in cui opera: organizzativo, economico, ambientale, sociale. **Le interazioni con i portatori di interesse - interni ed esterni - devono essere quindi continue e frequenti.** Lo scopo dell'analisi è quello di esaminare l'impatto potenziale ed effettivo dell'azienda, positivo e negativo, sulle dimensioni ambientale, sociale e di governance, coinvolgendo e creando un engagement con gli stakeholder. Questo processo di coinvolgimento ha reso partecipi sia portatori di interesse interni a Bottoli Costruzioni, sia portatori di interesse esterni rilevanti per l'attività aziendale sui temi di sostenibilità. I principali stakeholder interni ed esterni coinvolti nel processo sono stati: clienti, banche e assicurazioni, fornitori, associazioni e dipendenti.

Le **modalità di coinvolgimento** sono state un mix di interviste, survey e incontri tecnici. Le interviste alla direzione aziendale sono state effettuate al fine di indagare i principali elementi dell'attività manageriale. Da questo è stato possibile stabilire gli impatti relativi a varie categorie di temi di sostenibilità e identificare progetti e iniziative rilevanti.

Lo scopo è stato quello di definire anche come realizzare una rendicontazione specifica di tali impatti. Inoltre, sono stati predisposti questionari agli stakeholder interni ed esterni per stabilire la percezione delle attività aziendali e comprendere l'interesse sui temi di sostenibilità.



LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

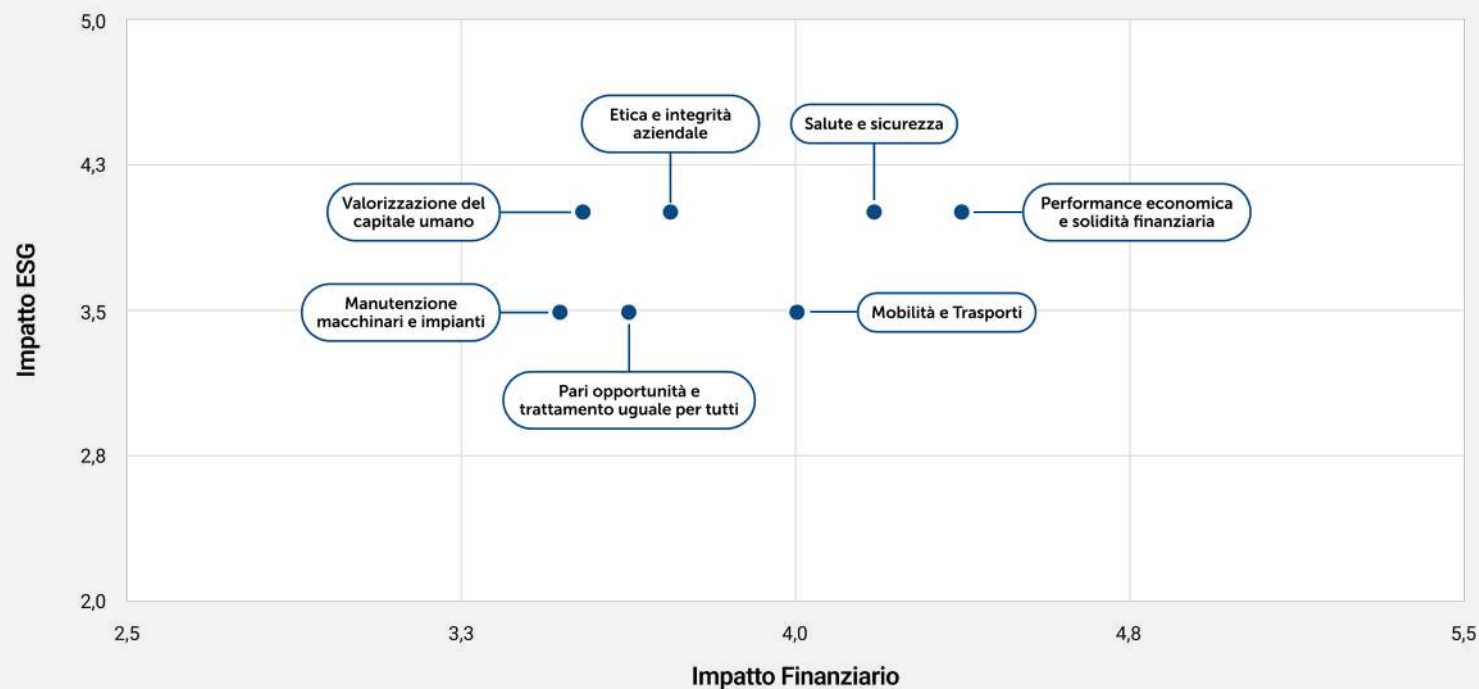
La matrice di doppia materialità mostra i temi rilevanti determinati da Bottoli Costruzioni e dai suoi stakeholder, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli impatti, positivi e negativi, rispetto al settore di appartenenza.

In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi e opportunità di carattere finanziario.

La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività di a Bottoli Costruzioni S.r.l. che garantiscono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità.

La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per

Bottoli Costruzioni sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati. La seguente tabella indica la relazione tra gli impatti ed i temi rilevanti:



Impatto ESG Positivo/Negativo		Tema materiale	Impatto Finanziario Rischio/Opportunità	
+	Riduzione delle emissioni legate alla mobilità lavorativa (politiche di smart working, mobilità condivisa)	Mobilità e Trasporti	Ottimizzazione dei viaggi nei cantieri, efficientamento dell'approvvigionamento dei materiali e dei consumi di carburante	+
-	Disparità di accesso a modalità di trasporto sostenibili nei territori meno serviti		Costi ambientali indiretti (emissioni) e diretti connessi al costo del carburante e al deperimento dei mezzi aziendali	-
+	Salubrità dei luoghi di lavoro e corretta formazione dei dipendenti	Salute e Sicurezza	Implementazione di tutte le misure adeguate per la sicurezza dei lavoratori, collaboratori e terze parti nel rispetto delle leggi vigenti	+
-	Inosservanza delle regole che può portare al verificarsi di malattie professionali		Verificarsi di situazioni pericolose e/o incidenti che potrebbero portare l'azienda a dover gestire accuse da parte dei dipendenti o collaboratori	-
+	Opportunità di crescita e formazione legate a sviluppo delle competenze e benessere lavorativo	Valorizzazione del capitale umano	Investimenti nel personale associati a innovazione, qualità e maggiore competitività	+
-	Assenza di percorsi di crescita collegata a stagnazione, demotivazione e perdita di talenti.		Turnover e perdita di know-how per mancanza di sviluppo del personale	-
+	Parità salariale, accesso equo alla formazione e ai ruoli tecnici o direttivi, maggiore inclusione di donne, giovani e lavoratori stranieri incrementa la comunicazione e la coesione tra i lavoratori	Pari opportunità e trattamento uguale per tutti	Accesso agevolato a bandi pubblici e fidelizzazione del personale. Incremento della produttività e riduzione dei costi derivanti da alti tassi di turnover	+
-	Discriminazioni di genere, nazionalità o età, con effetti negativi su clima e reputazione aziendale		Vertenze sindacali e legali connesse alle discriminazioni, danni reputazionali, alto tasso di turnover	-
+	Adozione di pratiche trasparenti e comportamenti corretti con effetti su fiducia e relazioni	Etica e integrità aziendale	Relazioni stabili e riduzione dei rischi legali grazie a pratiche aziendali etiche e corrette	+
-	Comportamenti opachi o non etici con ricadute su clima interno, stakeholder e reputazione.		Danni reputazionali, contenziosi e sanzioni legati a comportamenti scorretti o non etici	-
+	Sicurezza delle operazioni e attività svolte all'interno e all'esterno dell'azienda con l'ausilio di macchinari o attrezzature	Manutenzione macchinari e impianti	Compliance legislativa e maggiore qualità delle operazioni aziendali	+
-	Probabilità del verificarsi di incidenti che ledono la salute dei lavoratori		Rischio di incorrere in sanzioni o procedimenti penali per la mancata osservazione degli obblighi di manutenzione e sicurezza dei macchinari e delle attrezzature	-
+	Gestione finanziaria sostenibile collegata a crescita responsabile e impatti positivi sul territorio	Performance economica e solidità finanziaria	Solida performance economica associata a capacità di investimento e resilienza alle crisi	+
-	Instabilità finanziaria con effetti su occupazione, investimenti responsabili e territorio		Perdite, debolezza finanziaria e difficoltà di accesso a credito o capitali esterni	-

I TEMI RILEVANTI PER BOTTOLI COSTRUZIONI S.R.L.

Di seguito la lista dei temi emersi come rilevanti dai questionari effettuati agli stakeholder e dal confronto con la Direzione Aziendale in relazione agli aspetti materiali GRI Standard.

Tema materiale	GRI	Valutazione e gestione dell'impatto
MOBILITA' E TRASPORTI	305	Bottoli Costruzioni ottimizza gli spostamenti verso i cantieri attraverso una pianificazione logistica mirata a ridurre tragitti e consumi, favorendo l'organizzazione di squadre e mezzi in base alla prossimità geografica. L'approvvigionamento dei materiali avviene prioritariamente presso la sede aziendale o tramite fornitori localizzati nelle vicinanze dei cantieri, riducendo così l'impatto ambientale legato ai trasporti e migliorando l'efficienza operativa.
SALUTE E SICUREZZA	403	Bottoli Costruzioni dedica grande attenzione alla sicurezza sul lavoro e alla salubrità degli ambienti lavorativi. Il suo impegno non si limita a prevenire infortuni e malattie professionali, ma mira soprattutto a ridurre al minimo le condizioni di rischio presenti, garantendo un ambiente di lavoro sicuro. Come sottolineato dalla stessa azienda, la presenza di un personale altamente qualificato rappresenta uno dei principali punti di forza, che le consente di incrementare la competitività sul mercato. Bottoli Costruzioni promuove un continuo processo di formazione e sensibilizzazione, coinvolgendo attivamente i propri collaboratori nella pianificazione aziendale, facendone una componente fondamentale per il successo dell'impresa.
MANUTENZIONE MACCHINARI ED IMPIANTI	403	La manutenzione regolare dei macchinari, delle attrezzature e degli impianti è fondamentale per Bottoli Costruzioni, poiché garantisce il corretto funzionamento e la sicurezza delle attrezzature utilizzate nei cantieri. Un programma di manutenzione preventiva riduce il rischio di guasti improvvisi, evitando interruzioni nei lavori e ritardi nei tempi di consegna. Inoltre, una buona manutenzione aumenta la durata degli strumenti e degli impianti, ottimizzando gli investimenti aziendali e migliorando l'efficienza operativa. Infine, assicura il rispetto delle normative di sicurezza, proteggendo i lavoratori e contribuendo a un ambiente di lavoro più sicuro.
ETICA E INTEGRITA' AZIENDALE	205	Le attività aziendali sono orientate dal Codice Etico, che assicura il rispetto dei principi etici e morali riconosciuti a livello internazionale. Tra questi si distinguono la trasparenza, la lealtà e l'assenza di conflitti di interesse, valori che hanno contribuito al conseguimento da parte dell'Azienda di un punteggio di tre stelle nel Rating di Legalità. È stata inoltre ottenuta come ulteriore conferma dell'impegno aziendale su tali tematiche la certificazione etica SA8000.
VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	404	Bottoli Costruzioni valorizza il capitale umano attraverso attività formative ricorrenti e percorsi di crescita su temi etici, ambientali, sociali e tecnico-cantieristici. La formazione ha contribuito allo sviluppo professionale dei lavoratori e dei collaboratori, promuovendo sicurezza, competenze e consapevolezza. L'approccio è parte integrante della strategia aziendale di crescita e responsabilità sociale.
PARI OPPORTUNITA' E TRATTAMENTO UGUALE PER TUTTI	406	Bottoli Costruzioni ha rafforzato il proprio impegno verso la parità e l'inclusione attraverso l'adozione di sistemi di gestione conformi agli standard SA8000 e UNI PdR 125:2022. L'azienda ha introdotto politiche interne, strumenti di monitoraggio e percorsi formativi volti a promuovere ambienti di lavoro equi, inclusivi e privi di discriminazioni. Particolare attenzione è stata data alla riduzione del divario di genere, all'equilibrio vita-lavoro e alla valorizzazione del merito. La governance presidia attivamente questi temi, garantendo trasparenza nei processi di selezione, sviluppo e retribuzione. Inoltre, sono stati attivati canali riservati per segnalazioni e momenti di sensibilizzazione per favorire una cultura aziendale inclusiva.
PERFORMANCE ECONOMICA E SOLIDITA' FINANZIARIA	201	Bottoli Costruzioni ha effettuato investimenti mirati in impianti e attrezzature per rafforzare l'efficienza operativa, nonostante un contesto economico complesso. L'acquisizione del 70% di Impresa Edile Lonardi S.r.l. e la sottoscrizione di un contratto di rete con Serpelloni S.p.A. rappresentano scelte strategiche per potenziare la presenza nel territorio veronese e ampliare le commesse. Le prospettive per il 2025 indicano una possibile ripresa del valore della produzione, in linea con gli obiettivi di crescita e consolidamento.

04

Sustainable Development Goals 2030

L'IMPEGNO DI BOTTOLI COSTRUZIONI



A livello globale, le sfide sempre più stringenti derivanti dagli effetti del cambiamento climatico e della tutela del benessere fisico e mentale della popolazione, hanno creato una più diffusa consapevolezza dei temi sociali e ambientali, incidendo fortemente sugli aspetti decisionali delle realtà aziendali del nostro tempo.

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi 17 Obiettivi (**Sustainable Development Goals - SDGs** nell'acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030. Tra gli obiettivi dell'Agenda 2030 emerge la necessità di investire sul principio dello sviluppo sostenibile, elemento fondante dell'economia base di un Paese all'avanguardia come il nostro.

Per tale ragione, Bottoli Costruzioni ha deciso di investire e impegnarsi su tematiche sostenibili relative alla responsabilità sociale di impresa, alla cultura del lavoro e al benessere dei dipendenti, attivandosi ad oggi, **su 5 dei 17 obiettivi promossi dall'ONU** e impegnandosi mediante azioni specifiche volte alla creazione di un nuovo valore condiviso.



L'azienda in un ambito ad alto rischio, dove la prevenzione e la tutela della salute devono essere sistematicamente integrate nella gestione operativa. A tal fine, sono adottate misure che mirano sia alla protezione fisica dei lavoratori nei cantieri, sia alla promozione del benessere complessivo dell'ambiente di lavoro. I fornitori e i subappaltatori sono selezionati anche in base alla capacità di operare nel rispetto degli standard di sicurezza, vengono effettuati sopralluoghi regolari e verifiche ispettive per monitorare il rispetto delle misure di prevenzione e individuare tempestivamente eventuali situazioni critiche. L'azienda promuove equilibrio tra vita personale e professionale, riconoscendo l'importanza del benessere psicosociale dei propri dipendenti. Con queste azioni, Bottoli Costruzioni concorre attivamente a creare un ambiente di lavoro sicuro, sano e inclusivo, contribuendo in modo concreto al raggiungimento dell'**Obiettivo 3**.



Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo al contempo la crescita professionale dei dipendenti e valorizzando le loro competenze in un contesto di continuo scambio reciproco. La creazione di un ambiente improntato al dialogo e alle buone pratiche è sempre stata una priorità per Bottoli Costruzioni, che, in questo senso, contribuisce al raggiungimento degli **obiettivi 5 e 10**.



Grazie agli investimenti effettuati nel corso degli anni, Bottoli Costruzioni è in grado di offrire un servizio di altissima qualità sul mercato, favorendo una forte fidelizzazione della clientela. La sua affidabilità e l'eccellenza dei servizi le hanno consentito di crescere esponenzialmente, con un focus costante sull'innovazione e sull'incremento del know-how aziendale. In questo modo, contribuisce al conseguimento dell'**obiettivo 8**.



La consapevolezza dell'impatto ambientale del comparto edilizio spinge Bottoli a integrare pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni e al risparmio di risorse. Le azioni intraprese in merito alla scelta di materiali a minore impatto ambientale, alla preferenza di fornitori che adottano criteri di sostenibilità, l'ottimizzazione logistica, gli approvvigionamenti locali per ridurre le emissioni derivanti dai trasporti, la gestione efficiente dei rifiuti di cantiere con processi orientati al recupero e al riciclo e la promozione dell'efficienza energetica e dell'uso di tecnologie a basso consumo nei propri cantieri contribuiscono al conseguimento dell'**obiettivo 13**.

SDGS



Mobilità e trasporti

Salute e sicurezza

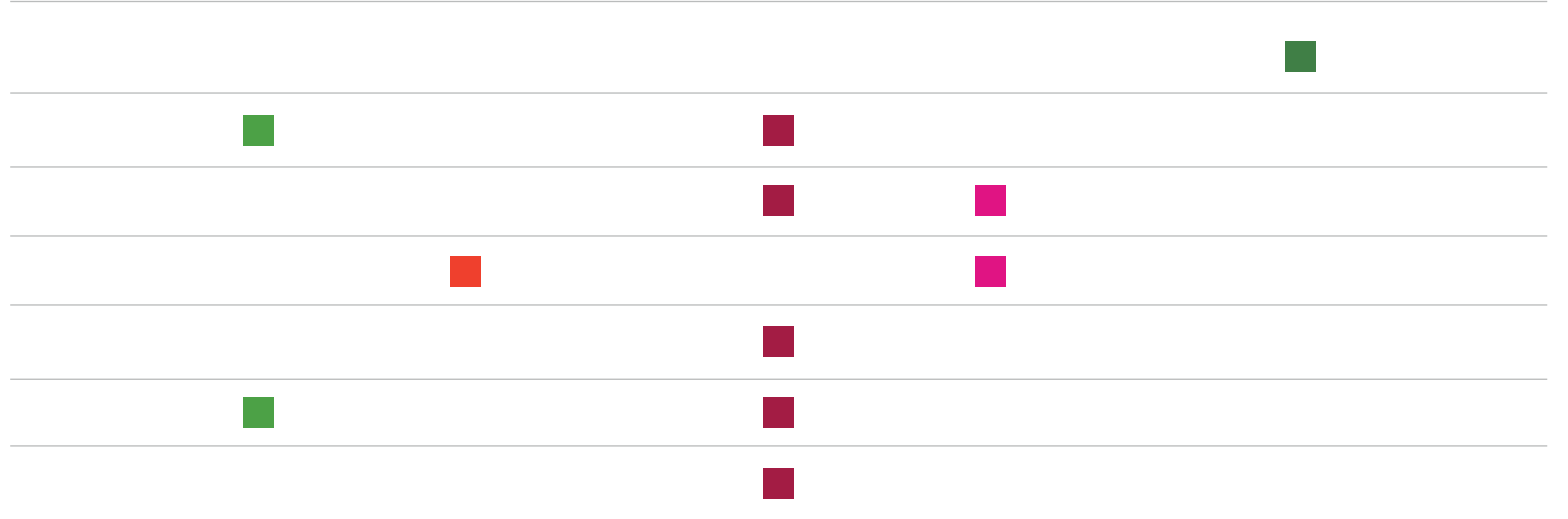
Valorizzazione del capitale umano

Pari opportunità e trattamento uguale per tutti

Etica e integrità aziendale

Manutenzione macchinari e impianti

Performance economica e solidità finanziaria



05

I prodotti e i servizi

MATERIE PRIME E MATERIALI

Nel settore delle costruzioni, la scelta e l'impiego dei materiali rappresentano un aspetto determinante in termini di impatto ambientale, sicurezza, durabilità e qualità delle opere. Bottoli Costruzioni adotta un approccio consapevole nella gestione delle materie prime, valutando non solo la **performance tecnica**, ma anche la **provenienza**, la possibilità di **riuso** e il **l'impatto ambientale** lungo il ciclo di vita. Di seguito si riportano le principali categorie di materiali impiegati nei cantieri dell'azienda:



Materie prime e materiali non rinnovabili

Malte e cementi: utilizzati per l'allettamento dei mattoni, intonacature, riempimento giunti, protezione delle strutture, fissaggio di elementi, realizzazione di massetti e sottofondi.

Calcestruzzo: impiegato nelle opere strutturali e nelle fondazioni.

Acciaio: utilizzato per armature del cemento armato (reti e barre), connettori, tasselli strutturali, strutture portanti, piastre di fissaggio, supporti per cartongesso, scale, parapetti, ponteggi, controventature, prefabbricati (baracche e strutture finali), tettoie e rivestimenti.

Laterizi: impiegati in murature, tamponamenti esterni, finiture estetiche, ricostruzioni murarie, tegole, pignatte e tavelle per solai, pavimentazioni in cotto.

Cartongesso: utilizzato per la realizzazione di pareti divisorie e controsoffitti.

Ceramiche e gres porcellanato: utilizzati per pavimenti, rivestimenti di pareti e sanitari.

Materiali isolanti (EPS, XPS, lana di roccia): utilizzati per cappotti termici, isolamento di tubazioni e controsoffitti.



Materie prime e materiali rinnovabili

Legno: si distingue tra **"Legno da cantiere"**, utilizzato come materiale di supporto temporaneo per casseforme, ponteggi, sagome, tracciature provvisorie, coperture temporanee, bancali da trasporto; destinato in molti casi al riutilizzo o allo smaltimento selettivo, e **"Legno strutturale o di finitura"**, utilizzato direttamente nella realizzazione di opere permanenti, come travi e travetti per coperture, infissi e serramenti, battiscopa, oscuranti per finestre.

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Bottoli adotta un processo strutturato e multidisciplinare per la gestione delle commesse, orientato all'efficienza, alla qualità e alla sostenibilità.

Il ciclo di vita di ogni progetto si articola in quattro fasi principali:



Fase preliminare: l'Ufficio Gare seleziona le gare di interesse e ne valuta la fattibilità tecnico-economica, predisponendo la documentazione necessaria;



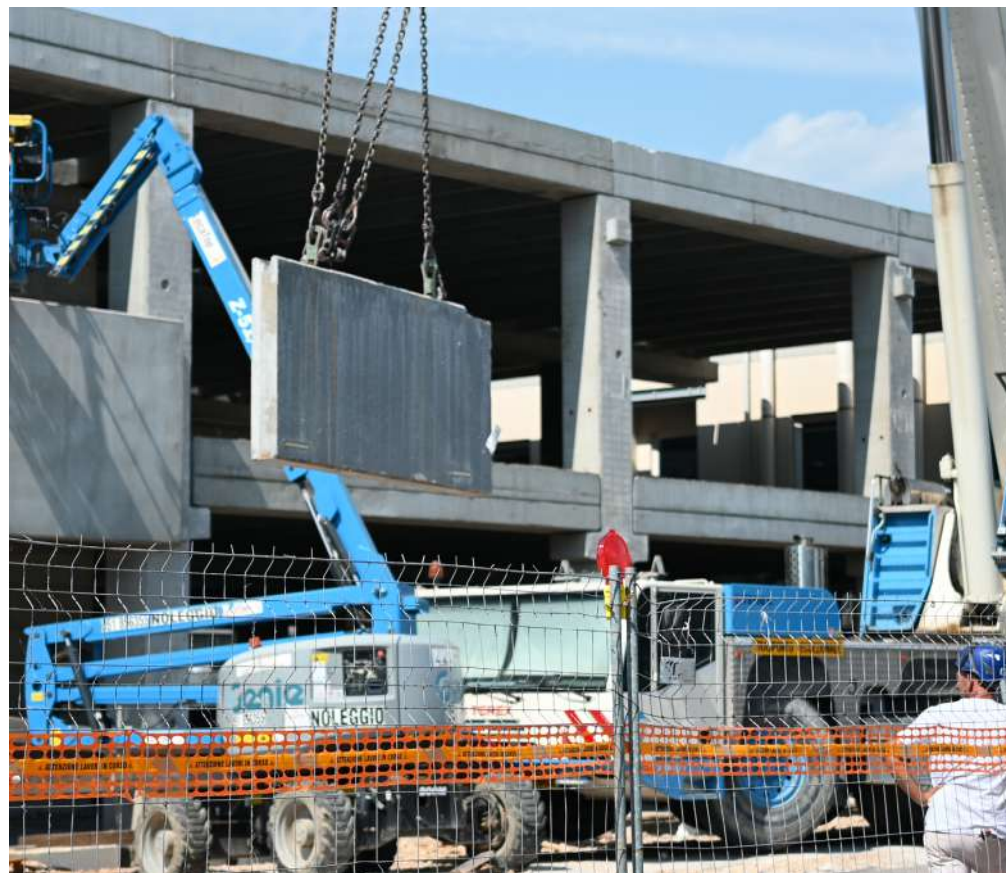
Avvio della commessa: a seguito dell'aggiudicazione si tiene il "Lancio Commessa", che coinvolge tutte le funzioni aziendali e sancisce l'avvio operativo del progetto. Vengono gestiti gli aspetti contrattuali, tecnici, organizzativi e di sicurezza;



Gestione del cantiere: il Tecnico di Cantiere e il Project Manager supervisionano l'avanzamento delle lavorazioni, la contabilità, i rapporti con la Direzione Lavori e gli acquisti. Riunioni periodiche consentono il monitoraggio continuo del progetto;



Chiusura: al termine dei lavori l'opera viene consegnata al committente e si completano le operazioni contabili.



La sede operativa di Bottoli, situata in provincia di Mantova, supporta la produzione con reparti dedicati alla lavorazione del ferro, falegnameria, officina elettromeccanica, prove materiali e un magazzino attrezzato.

Questo assetto consente una gestione tempestiva, autonoma e sostenibile delle risorse a supporto dei cantieri.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI

L'impegno di Bottoli Costruzioni per la qualità e la sicurezza non è solo un requisito tecnico, ma un elemento fondante della sua cultura aziendale.

Ogni progetto è concepito e realizzato con l'obiettivo di garantire standard elevati sotto il profilo dell'affidabilità, della sicurezza dei lavoratori, della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale.

Questo approccio integrato riflette la volontà dell'azienda di costruire non solo edifici, ma anche relazioni solide, fiducia e valore per tutti gli stakeholder.

Fin dal 1997, Bottoli ha adottato un **sistema di gestione della qualità ISO 9001** che abbraccia l'intero ciclo produttivo, dalla progettazione alla realizzazione e manutenzione di edifici, compresi gli interventi su beni sottoposti a tutela. Il miglioramento continuo dei processi e la cura per ogni dettaglio sono orientati alla piena soddisfazione di clienti, collaboratori e partner, nella consapevolezza che la qualità è il risultato di un impegno condiviso e costante.

Parallelamente, l'azienda ha strutturato un **sistema di gestione della salute e sicurezza ISO 45001** che garantisce ambienti di lavoro salubri, sicuri e conformi alle normative. La prevenzione è alla base di ogni scelta operativa: dai programmi formativi al monitoraggio dei rischi, dall'organizzazione dei cantieri alla sorveglianza sanitaria. Tutto il personale è coinvolto in un percorso continuo di consapevolezza e aggiornamento, che si traduce in una solida cultura della sicurezza.



Alla qualità e alla sicurezza si affianca un forte impegno verso la sostenibilità ambientale. Bottoli attua pratiche progettuali e operative orientate a minimizzare gli impatti, migliorare l'efficienza energetica, gestire correttamente i rifiuti e contribuire alla salvaguardia del territorio in cui opera anche grazie al proprio **sistema di gestione ambientale ISO 14001**.

Nel 2024, l'azienda ha rafforzato in modo significativo il proprio profilo di responsabilità sociale ottenendo due importanti certificazioni: la **SA8000** e la certificazione per la **Parità di genere** secondo la prassi di riferimento UNI PdR125:22. Questi due riconoscimenti rappresentano una tappa fondamentale nel percorso verso un modello d'impresa che pone al centro il rispetto della dignità della persona, l'equità, l'inclusione e i diritti fondamentali. La certificazione SA8000 attesta l'adozione di standard rigorosi in materia di lavoro dignitoso: dal divieto di sfruttamento e lavoro minorile, alla libertà di associazione,

alla sicurezza sul luogo di lavoro. Essa richiede il coinvolgimento attivo dei dipendenti, la verifica della conformità anche lungo la catena di fornitura e l'adozione di meccanismi trasparenti per la gestione delle segnalazioni. La certificazione sulla parità di genere, ottenuta nello stesso anno, rafforza ulteriormente l'impegno di Bottoli per la creazione di un **ambiente professionale equo, accessibile e inclusivo**.

Attraverso la misurazione periodica di indicatori specifici, l'azienda monitora e corregge eventuali squilibri nelle opportunità di carriera, nei trattamenti retributivi, nei tempi di conciliazione e nella rappresentanza. La parità non è considerata solo un principio etico, ma una condizione concreta per valorizzare il talento e migliorare le performance collettive.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI

A sostegno di questo sistema integrato di responsabilità, Bottoli ha certificato con **EthicsGo** la conformità, l'etica e la veridicità della comunicazione aziendale, garantendo allo stesso tempo ai consumatori la coerenza tecnico-scientifica tra quanto dichiarato e i reali contenuti dei prodotti e servizi offerti. Infine, l'impegno di Bottoli per la legalità e la trasparenza è confermato dal conseguimento del **Rating di Legalità** con punteggio massimo, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza

e del Mercato e dall'adozione del **Modello Organizzativo 231**. Questo riconoscimento certifica la piena conformità dell'azienda alle normative, la correttezza dei comportamenti e la solidità dei sistemi di prevenzione dei rischi.

A ciò si aggiunge l'**attestazione SOA**, che abilita Bottoli a partecipare a gare d'appalto pubbliche e conferma le sue capacità tecnico-organizzative ed economico-finanziarie.

Attraverso l'integrazione di questi strumenti e valori, **Bottoli Costruzioni dimostra ogni giorno che la qualità e la sicurezza non sono semplici adempimenti, ma una scelta strategica e culturale, profondamente radicata nella sua identità.**

GRI	Dati	2022	2023	2024
416-1	n prodotti e servizi coperti da sistema di gestione salute e sicurezza	3	3	3
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	0	0	0

ethicsGO[®]
Organismo di verifica e validazione
della comunicazione etica e sostenibile

ESNA-SOA
Società Organismo di Attestazione S.p.A.



LE DIVERSE TIPOLOGIE DI SERVIZIO

Bottoli Costruzioni da oltre un secolo soddisfa le esigenze di varie categorie di stakeholder, le quali fanno affidamento alle tecniche e al know-how aziendali in relazione ad opere di diversa natura:



Industriali e infrastrutture

Il “**paesaggio industriale**” rappresenta un indice visibile dello sviluppo economico e sociale di un territorio; Bottoli Costruzioni ha in attività un’ampia e differenziata serie di realizzazioni in questo ambito, con edifici di varia tipologia dedicati ai più diversi settori di attività: alimentare, manifatturiero, chimico, tessile etc.;



Ristrutturazioni e restauro

Un’azienda con oltre un secolo di storia non può che avere un rapporto profondo con il **patrimonio culturale**. Bottoli Costruzioni da sempre è impegnata nell’applicazione di nuove soluzioni e nuove tecnologie in edifici storici e alla loro riconversione d’uso, attraversando un arco temporale che parte dal Medioevo sino al Novecento.



Terziario e residenziale

Dall’edilizia residenziale ai centri direzionali e commerciali, dagli impianti sportivi e ricreativi ai musei e luoghi di culto. In tutte le opere, la ricerca di nuove soluzioni è sempre stata affiancata da una particolare attenzione alla vivibilità degli spazi, al benessere ed al calore dei materiali, all’equilibrio fra la tradizione e l’innovazione architettonica.

Esempio

AGSM AIM

Luogo Verona (VR)
Anno 2023 con conclusione prevista nel 2024

COSTRUZIONE STRUTTURA DI CONTENIMENTO DELL’IMPIANTO DI COGENERAZIONE

Esempio

Castello Lambertini

Luogo Poggio Renatico (FE)
Anno 2020 con conclusione nel 2024

RESTAURO E RISANAMENTO TORRE DEL CASTELLO LAMBERTINI

Esempio

Ater

Luogo Verona (VR)
Anno 2020 con conclusione nel 2024

REALIZZAZIONE COMPLESSO RESIDENZIALE

06

Responsabilità sociale

LE PERSONE DI BOTTOLI COSTRUZIONI

La responsabilità sociale di un'impresa si misura dal rispetto verso le proprie persone, un valore che contribuisce significativamente al successo di Bottoli Costruzioni.

Attraverso una pianificazione a lungo termine, la Direzione si impegna a garantire la realizzazione delle aspettative e lo sviluppo delle competenze tecniche dei propri dipendenti, dall'assunzione all'inserimento, fino alla valorizzazione del personale. Il rapporto con ogni collaboratore è diretto, basato su sincerità e fiducia reciproca. Creare spirito di squadra e **valorizzare il talento** e la vocazione individuale consente all'Azienda di raggiungere obiettivi ambiziosi e significativi.

L'organico dell'Azienda è composto da **59 dipendenti**, prevalentemente over 45 e del territorio, con una solida esperienza professionale che, unita al know-how aziendale, rende Bottoli Costruzioni una delle realtà più storiche e attive nel settore edile. Tutti i lavoratori sono inquadrati con contratti collettivi nazionali e i contratti di lavoro sono per il **97% a tempo indeterminato**, a conferma dell'impegno aziendale nel garantire stabilità, tutela e sicurezza ai propri dipendenti.

La forza lavoro è composta da personale dipendente e da collaboratori esterni. Il personale interno si articola in tre principali categorie: operai, tecnici di cantiere e impiegati amministrativi e gestionali. Accanto a queste figure, l'azienda si avvale della collaborazione continuativa di architetti e geometri con partita IVA, che operano come tecnici di cantiere durante l'intero ciclo di vita dei progetti. Inoltre, ci si affida a progettisti esterni, quali architetti e ingegneri, per attività specialistiche su incarichi puntuali, ad esempio per la redazione di relazioni tecniche o per singoli calcoli strutturali.

Questo modello flessibile consente all'azienda di rispondere in modo efficiente alle diverse esigenze operative e progettuali, mantenendo un elevato livello di competenza tecnica.

Bottoli Costruzioni adotta un **piano welfare aziendale** con risorse economiche incrementalmente rispetto a quelle già destinate alla premialità della produttività del proprio personale. Ciò al fine di creare un ambiente di lavoro migliore e sempre più attento ad un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, nonché allo sviluppo del capitale umano e alla crescita del senso di appartenenza, attraverso un insieme di iniziative volte ad incrementare il **benessere del lavoratore** e della sua famiglia.

Per tali ragioni, si è ritenuto di investire sulla fidelizzazione del personale quale fattore strategico ed indispensabile per la produttività aziendale.

Per la concreta fruizione del Piano di welfare, i lavoratori si avvalgono di una apposita piattaforma informatica gestita dalla Società **Staff S.p.A.** di Mantova, all'interno della quale viene aperto un conto welfare per ciascuno di essi in relazione al valore del credito welfare riconosciuto dall'azienda. Attraverso la piattaforma il lavoratore deciderà come utilizzare il proprio welfare, fruendo delle prestazioni che riterrà maggiormente rispondenti alle proprie esigenze.

59

Dipendenti

97%

Dipendenti a tempo indeterminato



LE PERSONE DI BOTTOLI COSTRUZIONI

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
2.7	n° dipendenti totale/medio annuo	n°	55	56	59
2.7	n° tot lavoratori tempo indeterminato	n°	49	52	57
2.7	n° lavoratori tempo indeterminato uomo	n°	47	50	53
2.7	n° lavoratori tempo indeterminato donna	n°	2	2	4
2.7	n° tot lavoratori tempo determinato	n°	5	3	2
2.7	n° lavoratori tempo determinato uomo	n°	5	3	2
2.7	n° lavoratori tempo determinato donna	n°	0	0	0
2.7	n° tot lavoratori full time	n°	53	54	57
2.7	n° tot lavoratori full time uomo	n°	52	53	55
2.7	n° tot lavoratori full time donna	n°	1	1	2
2.7	n° tot lavoratori part-time	n°	1	1	2
2.7	n° tot lavoratori part-time uomo	n°	0	0	0
2.7	n° tot lavoratori part-time donna	n°	1	1	2
2.7	n° tot dipendenti apprendisti	n°	0	0	0
2.7	n° dipendenti apprendisti uomo	n°	0	0	0
2.7	n° dipendenti apprendisti donna	n°	0	0	0
2.7	n° tot lavoratori extracomunitari	n°	0	1	n.d.
2.7	n° lavoratori extracomunitari uomo	n°	0	1	n.d.
2.7	n° lavoratori extracomunitari donna	n°	0	0	n.d.
2.7	n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) < 30 anni	n°	0	0	n.d.

LE PERSONE DI BOTTOLI COSTRUZIONI

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
2.7	n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) tra 30 e 50 anni	n°	0	0	n.d.
2.7	n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) > 50 anni	n°	2	2	n.d.
2.7	n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) < 30 anni	n°	3	4	n.d.
2.7	n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) tra 30 e 50 anni	n°	14	15	n.d.
2.7	n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) > 50 anni	n°	36	35	n.d.
2.8	n° lavoratori esterni (somministrati, p.iva, etc)	n°	0	0	6
2.8	n tot lavoratori somministrati	n°	0	0	n.d.
2.8	n° lavoratori somministrati uomo	n°	0	0	n.d.
2.8	n° lavoratori somministrati donna	n°	0	0	n.d.
2.30	n° dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	n°	54	55	59
401-1	n° nuove assunzioni	n°	n.d.	n.d.	14
401-1	n° dipendenti entrati all'anno uomo	n°	8	6	12
401-1	n° dipendenti entrati all'anno donna	n°	0	0	0
401-1	n° dipendenti usciti all'anno uomo	n°	4	5	10
401-1	n° dipendenti usciti all'anno donna	n°	0	0	0
401-1	n° dipendenti all'inizio dell'anno uomo	n°	50	52	n.d.
401-1	n° dipendenti all'inizio dell'anno donna	n°	2	2	n.d.
401-2	n° tot benefit per dipendenti a tempo pieno (no PT, no tempo determinato)	n°	0	0	n.d.
401-2	n° totale turnover uomo	n°	0	0	n.d.
401-2	n° totale turnover donna	n°	0	0	n.d.

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Lo sviluppo professionale delle persone rappresenta per Bottoli Costruzioni un elemento strategico, finalizzato al rafforzamento delle competenze tecniche, alla promozione di una cultura della sicurezza e all'integrazione dei valori etici e sociali nella vita aziendale.

Nel corso del 2024, l'azienda ha potenziato il proprio impegno formativo, distinguendo tra percorsi obbligatori per legge e iniziative volontarie di approfondimento, con un focus crescente sulla formazione non cogente come leva per la crescita culturale e il miglioramento continuo.

In materia di sicurezza sul lavoro la formazione cogente verte principalmente su l'utilizzo in sicurezza di attrezzature e macchine da cantiere (PLE, ponteggi, macchine movimento terra, ecc.) e sulla gestione e l'uso di prodotti pericolosi, come nel caso specifico dei diisocianati.

Nel 2024, l'azienda ha investito in modo significativo anche in **attività formative non obbligatorie**, ritenute **strategiche** per accrescere la professionalità, l'autonomia e il senso di responsabilità delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale. Sono stati organizzati:

Percorsi tecnici specifici per lo sviluppo delle hard skills legate alla gestione e all'operatività in cantiere, con particolare attenzione all'efficienza esecutiva e alla qualità delle opere.

Sessioni formative interne rivolte a figure chiave, come Project Manager e Capi Cantiere, su temi gestionali, sulle procedure di sicurezza interne e sulla responsabilità ambientale, attivate in base alle esigenze rilevate sul campo.

Webinar e corsi esterni non cogenti, selezionati in modo flessibile in base alle proposte ricevute, all'evoluzione normativa o alle necessità specifiche (es. corso per operatori amministrativi sugli aggiornamenti del CCNL, formazione ambientale sul nuovo sistema RENTRI, visite tecniche presso fornitori come Hilti o Würth per l'approfondimento delle funzionalità di nuove attrezzature).

Momenti di formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere e l'inclusione, in coerenza con la certificazione Uni PdR 125 ottenuta dall'azienda nel corso del 2023.

Sessioni formative su etica del lavoro e diritti umani, nell'ambito del sistema SA8000;

Tali percorsi, spesso previsti a cadenza regolare, rappresentando un'importante occasione di confronto collettivo sui valori aziendali e sulle eventuali criticità emerse nei contesti operativi. Bottoli Costruzioni valorizza con convinzione la **partecipazione attiva dei dipendenti** nel processo di apprendimento continuo. Ogni proposta formativa, webinar o corso suggerito dai singoli lavoratori su temi di interesse personale o professionale viene accolta con attenzione e, laddove pertinente, integrata nel piano formativo. Questa apertura rafforza il **senso di appartenenza** e stimola una cultura del miglioramento condiviso.

Per il prossimo anno, l'azienda prevede di rafforzare ulteriormente i percorsi formativi non cogenti, con particolare attenzione ai programmi periodici per tecnici di cantiere, finalizzati a consolidare le competenze gestionali e operative. Parallelamente, saranno intensificati i momenti formativi dedicati ai temi sociali ed etici, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, consapevole e sostenibile.



FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti uomo	n°	13	22	4
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna	n°	13	22	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti uomo dirigenti	n°	0	0	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti donna dirigenti	n°	0	0	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti uomo no dirigenti	n°	13	22	244
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti donna no dirigenti	n°	13	22	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti uomo quadri	n°	0	0	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti donna quadri	n°	n.d.	n.d.	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti uomo impiegati	n°	n.d.	n.d.	20
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti donna impiegati	n°	n.d.	n.d.	0
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti uomo quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti uomo quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti uomo quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti uomo quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna quadri	n°	n.d.	n.d.	n.d.
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti uomo operai	n°	n.d.	n.d.	224
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti donna operai	n°	n.d.	n.d.	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti uomo apprendisti	n°	n.d.	n.d.	0
404-1	Ore di formazione erogate ai dipendenti donna apprendisti	n°	n.d.	n.d.	0
404-1	Ore di formazione sulle hard skills	n°	n.d.	n.d.	212
404-3	N° casi di reclutamento interno	n°	0	0	0
404-3	N° di dipendenti che ricevono valutazione professionale periodica	n°	0	0	0
412-1	Tot. attività che abbiamo ad oggetto temi sui diritti umani	n°	0	0	n.d.
412-2	Tot. ore per formazione sulle politiche per i diritti umani	n°	0	8	n.d.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Bottoli Costruzioni ha sempre considerato una priorità la salute e la sicurezza dei propri collaboratori, impegnandosi non solo a prevenire infortuni sul lavoro e malattie professionali, ma anche a ridurre al minimo le condizioni generali di rischio che potrebbero verificarsi.

I principi di tutela della salute e della sicurezza sono formalizzati nel Codice Etico aziendale, che stabilisce che tutte le attività di Bottoli Costruzioni siano condotte nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di **prevenzione degli infortuni** e sicurezza sul lavoro. I principi guida si possono riassumere nei seguenti punti:



Garantire che ogni lavoratore si impegni a tutelare la propria salute e sicurezza, seguendo la formazione ricevuta, le istruzioni fornite e i mezzi messi a disposizione dal Datore di lavoro.



Prevenire infortuni sul lavoro, malattie professionali e incidenti, tramite una formazione continua e una presenza costante sui luoghi di lavoro, al fine di affrontare tempestivamente eventuali problematiche e adottare le soluzioni più efficaci per ridurre al minimo i rischi.



Migliorare continuamente il Sistema di Gestione Integrato e i risultati ottenuti.



Assicurare la conformità alle normative vigenti e perseguire gli obiettivi di miglioramento derivanti dalla valutazione dei rischi e dai monitoraggi costanti sui luoghi di lavoro.

Sebbene la gestione della salute e sicurezza sia principalmente sotto la responsabilità del Datore di Lavoro, questa viene concretamente attuata grazie al coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori, sotto la supervisione diretta del RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) esterno.

Bottoli Costruzioni attribuisce grande valore all'antifortunistica e alla salubrità del lavoro, investendo in una formazione continua e in attività di sensibilizzazione, con corsi specifici che si tengono nel proprio centro logistico. Questo impegno ha permesso all'azienda di posizionarsi tra i leader del proprio settore e vantare un basso tasso di infortuni nell'ultimo triennio.



TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
403-1	n° dipendenti coperti da assistenza sanitaria integrativa	n°	n.d.	n.d.	59
403-5	Ore di formazione erogate in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro	n°	n.d.	n.d.	244
403-9	n° tot dipendenti coperti da un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza	n°	55	56	59
403-9	n° tot decessi sul luogo di lavoro	n°	0	0	0
403-9	n° infortuni con gravi conseguenze sul luogo di lavoro	n°	0	0	0
403-9	n° infortuni sul luogo di lavoro registrabili	n°	2	1	3
403-9	n° ore lavorate	n°	82010	81000	107408
403-9	n° ore di assenza per infortunio	n°	n.d.	n.d.	200
403-9	% pericoli presenti sul luogo di lavoro	%	50%	50%	50%
403-10	n° decessi per malattie professionali dipendenti e non	n°	0	0	0
403-10	n° casi di malattie professionali registrabili	n°	0	0	0
403-10	% di pericolo per malattie professionali	%	13%	13%	13%

DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

Bottoli Costruzioni riconosce il valore imprescindibile della persona all'interno dell'organizzazione e promuove una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione.

Il tema della diversità, in tutte le sue forme, rappresenta per l'azienda non solo un principio etico, ma anche un fattore strategico per l'innovazione, la competitività e la sostenibilità nel lungo periodo.

I principi di tutela della salute e della sicurezza sono formalizzati nel Codice Etico aziendale, che stabilisce che tutte le attività di Bottoli Costruzioni siano condotte nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di **prevenzione degli infortuni** e sicurezza sul lavoro. I principi guida si possono riassumere nei seguenti punti:

In coerenza con i requisiti della certificazione etica **SA8000** e di **Parità di genere** UNI PdR 125:2022, Bottoli Costruzioni ha consolidato un sistema di gestione orientato alla tutela dei diritti umani, al rispetto delle pari opportunità e alla creazione di ambienti di lavoro inclusivi e non discriminatori. L'adozione di questi modelli comporta un impegno concreto e continuativo nel garantire condizioni lavorative eque, promuovendo l'inclusione sociale e la valorizzazione delle differenze tra le persone, a prescindere da genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale o condizione personale.

Tale impegno si è tradotto nell'introduzione di politiche interne, strumenti di monitoraggio e azioni formative orientate alla **riduzione del divario di genere**, alla promozione del bilanciamento tra vita privata e professionale, e all'eliminazione di ogni possibile barriera nell'accesso a percorsi di crescita e responsabilità. La governance aziendale ha assunto un ruolo attivo nel presidiare tali tematiche, riconoscendo

nella valorizzazione del capitale umano un asse centrale della strategia d'impresa. Le attività di selezione, sviluppo e valutazione del personale sono improntate a criteri oggettivi e trasparenti, ispirati al merito e al rispetto delle pari condizioni di partenza per tutti i collaboratori.

Allo stesso modo, l'**equità retributiva** è costantemente monitorata per garantire coerenza rispetto ai ruoli e alle competenze, contrastando eventuali disallineamenti ingiustificati. Per rafforzare la consapevolezza interna, sono stati organizzati percorsi formativi e momenti di sensibilizzazione dedicati alla cultura della parità, alla prevenzione dei bias inconsci e alla promozione di pratiche inclusive. In parallelo, è stato potenziato il **sistema di ascolto interno**, con canali riservati per la segnalazione di eventuali discriminazioni o comportamenti non conformi ai valori aziendali, in un'ottica di trasparenza e tutela

effettiva della dignità delle persone. L'impegno di Bottoli Costruzioni verso la parità e l'inclusione rappresenta un processo in continua evoluzione, fondato sulla volontà di agire con responsabilità sociale e di costruire un ambiente di lavoro aperto, equo e partecipativo, in cui ciascuno possa sentirsi valorizzato e messo nelle condizioni di esprimere appieno il proprio potenziale.

UNI/PdR 125:2022



DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
401-3	n° potenziali dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	n°	n.d.	n.d.	2
401-3	n° totale dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	n°	1	1	2
401-3	n° totale dipendenti che dopo il congedo sono ancora dipendenti entro 12 mesi	n°	1	1	1
401-3	n° totale dipendenti che sarebbero dovuti ritornare al lavoro dopo un congedo parentale	n°	1	1	2
401-3	tasso di rientro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo	%	100%	100%	50%
404-3	N° casi di reclutamento interno	n°	0	0	0
406-1	n° episodi discriminazione	n°	0	0	0
406-1	n° azioni correttive intraprese per affrontare incidenti di discriminazione e molestie	n°	0	0	0
**	n° reclami/segnalazioni sociali ricevute	n°	0	0	0
**	n° NC aperte per reclami/segnalazioni sociali	n°	0	0	0
**	n° AC/AP attuate per reclami/segnalazioni sociali	n°	0	0	0
**	n° AC/AP attuate e concluse per reclami/segnalazioni sociali	n°	0	0	0
202-2	n di senior manager assunti attingendo dalla comunità locale	n°	3	3	3

SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE

Bottoli Costruzioni effettua, in maniera ricorrente ogni anno, una donazione all'associazione Onlus "Casa del Sole".

L'associazione fornisce un aiuto concreto a più di 6.000 bambini con disabilità (come paralisi cerebrale infantile, autismo e ritardi cognitivi) e offre un prezioso sostegno alle loro famiglie. Casa Del Sole è un'istituzione preziosa del territorio Mantovano, nata negli anni 60 per volontà della celebre Pedagogista e insegnante Vittorina Gementi. L'azienda ne riconosce quindi anche la storicità e il prestigio, oltre al valore concreto che essa porta sul territorio, elevando il livello della Provincia di Mantova nei servizi sanitari.

Il sostegno alla comunità si estende anche alla cultura, con il contributo al **Premio Cesare Mozzarelli**, istituito in onore di Cesare Mozzarelli, promotore e organizzatore culturale a Mantova. I cugini Bottoli, in collaborazione con l'Istituto Mantovano di Storia Contemporanea, creano un premio annuale destinato agli autori di studi, ricerche e tesi di laurea o dottorato sulla storia di Mantova e del suo territorio, in età moderna e contemporanea. Il premio, reso possibile grazie al contributo dell'Istituto Mantovano di Storia Contemporanea, del Dipartimento di Scienze Storiche e Filologiche dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, della Fondazione BPA di Poggio Rusco, della nostra società, di Andrea e Vanna Mozzarelli, di Michele e Giovanni Mozzarelli, di Franca e Cesare Parola, è suddiviso in tre categorie: un primo premio da 1.500 euro, un secondo da 1.000 euro e un terzo da 800 euro.

La commissione giudicatrice è composta da rappresentanti indicati dai promotori e sostenitori del premio e dall'editore Gianluigi Arcari. Il premio viene consegnato nel corso di un incontro pubblico, di cui viene data notizia sulla stampa locale, e le copie dei lavori presentati dai concorrenti conservate presso l'Istituto Mantovano di Storia Contemporanea e presso l'Archivio di Stato di Mantova.

Altri importanti contributi del 2024 riguardano la "Corsa in rosa" a Mozzecane, evento inserito nel calendario di attività dell'Ottobre Rosa promosso dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Mozzecane, al fine di sensibilizzare la cittadinanza rispetto alle tante tematiche che riguardano l'universo femminile, e la 49ª edizione della celebre "Minciomarcia", camminata non competitiva per le vie del centro di Mantova volta a celebrare la città e promuovere l'attività fisica come aggregatore sociale.

In occasione della pubblicazione della stampa periodica sezionale, sosteniamo il **C.A.I** della sezione di Mantova (Club Alpino Italiano) che contribuisce alla manutenzione dei sentieri, dei rifugi e dei bivacchi, alla conoscenza e lo studio delle montagne, specialmente di quelle italiane, e la difesa del loro ambiente naturale.

Infine, dal 2021 vengono sponsorizzati eventi sociali, culturali e musicali di varia natura come la **Fiera d'Agosto di San Benedetto Po**, la **Sagra di San Lorenzo di Pegognaga** e la ricca stagione teatrale che si svolge ogni anno nel **Teatro Nuovo Monicelli** di Ostiglia, con l'obiettivo di elevare l'offerta culturale nei territori limitrofi alla città di Mantova.



07

Responsabilità ambientale

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Bottoli Costruzioni considera **fondamentale la protezione dell'ambiente** e riconosce la responsabilità di adottare azioni concrete per preservare l'ecosistema. Per questo motivo, siamo costantemente impegnati nello sviluppo e nell'adozione di soluzioni sostenibili, con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e le emissioni, tutelare le risorse idriche e gestire in modo responsabile i rifiuti derivanti dalle nostre attività.

Il nostro impegno verso la sostenibilità è un valore centrale che guida ogni nostra scelta, contribuendo a un futuro più verde e a una maggiore responsabilità ambientale.



ENERGIA ED EMISSIONI

Bottoli Costruzioni considera essenziale per le aziende operanti nel proprio settore affrontare con serietà le tematiche ESG, tenendo conto del contesto macroeconomico e dell'impatto che le loro attività hanno sull'ambiente e sulla comunità.

Fin dalla sua fondazione, l'azienda ha considerato la tutela ambientale un principio guida, impegnandosi in un processo di continuo miglioramento e innovazione. A partire dal 2021, sono stati avviati importanti investimenti per la modernizzazione delle infrastrutture e degli impianti di illuminazione, oltre al progressivo rinnovo degli strumenti e dei macchinari utilizzati internamente, contribuendo così all'efficientamento energetico. Nei cantieri gestiti, l'approvvigionamento e l'utilizzo dell'energia elettrica sono generalmente organizzati dal committente, che provvede all'attivazione del punto di fornitura necessario per lo svolgimento delle attività e la società riceve periodicamente dal committente le fatture relative ai consumi effettivi sostenuti. Questa modalità consente di avere un monitoraggio sui consumi di ciascun cantiere, pur non essendo direttamente intestatari delle utenze. Le informazioni fornite attraverso le fatturazioni vengono monitorate e analizzate per il controllo dei costi e dell'impatto energetico delle attività produttive.

Nei casi in cui Bottoli gestisca direttamente l'allaccio o la fornitura, l'energia viene utilizzata per alimentare macchinari, attrezzature, illuminazione e impianti di supporto alle attività di cantiere. In tali situazioni, l'azienda si impegna a garantire un uso razionale delle risorse, riducendo gli sprechi e promuovendo il ricorso a soluzioni tecniche più efficienti, dove applicabile. Nel medio periodo, Bottoli intende avviare una mappatura sistematica dei consumi energetici per cantiere, utile sia ai fini della rendicontazione ESG sia per l'identificazione di margini di efficientamento e buone pratiche replicabili.

Emissioni

Bottoli Costruzioni è consapevole dell'impatto ambientale delle proprie attività, in particolare per quanto riguarda le emissioni climalteranti derivanti dall'utilizzo di mezzi di trasporto e dal consumo di energia. Per questo, l'azienda ha avviato un percorso di progressiva riduzione delle emissioni e di miglioramento dell'efficienza energetica attraverso interventi concreti e misurabili. Le **emissioni dirette (Scope 1)** derivano prevalentemente:

/ Dal **consumo di carburante** dei mezzi aziendali e da cantiere, interamente alimentati a gasolio o benzina, con trasporto esclusivamente su gomma;

/ Dall'utilizzo di **impianti termici non recenti**, ora oggetto di interventi di efficientamento.

Le **emissioni indirette (Scope 2)** sono invece legate al consumo di energia elettrica, che nei cantieri è generalmente gestito tramite utenze attivate dai committenti. Nel triennio di riferimento, l'azienda ha attuato una serie di azioni che hanno contribuito a ridurre in modo significativo le emissioni legate alle proprie attività:

/ Rinnovo del parco auto aziendale, oggi composto per il 65% da veicoli di classe Euro 6 e il restante 35% da veicoli di classe Euro 5. Questo intervento ha ridotto le emissioni di NOx, CO2 e particolato legate agli spostamenti di personale e alle attività di cantiere;

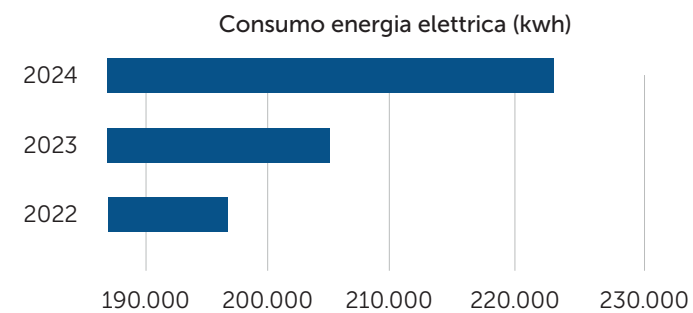
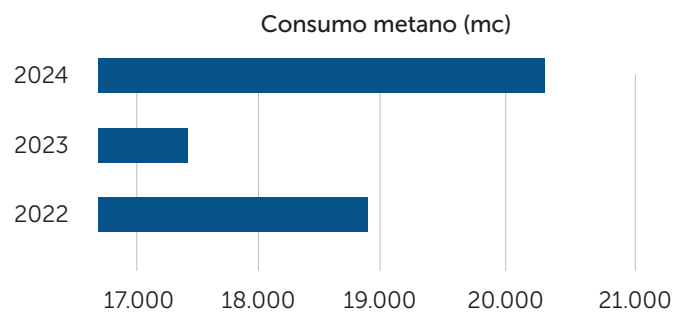
/ Ottimizzazione della logistica adottando una strategia di pianificazione dei trasporti che mira a ridurre i viaggi "inutili", concentrando le consegne e i trasferimenti di materiali da e verso i cantieri. In particolare, si privilegia il raggruppamento di carichi per più cantieri vicini, sia per la merce proveniente dai fornitori che per quella stoccata nei magazzini aziendali.



ENERGIA ED EMISSIONI

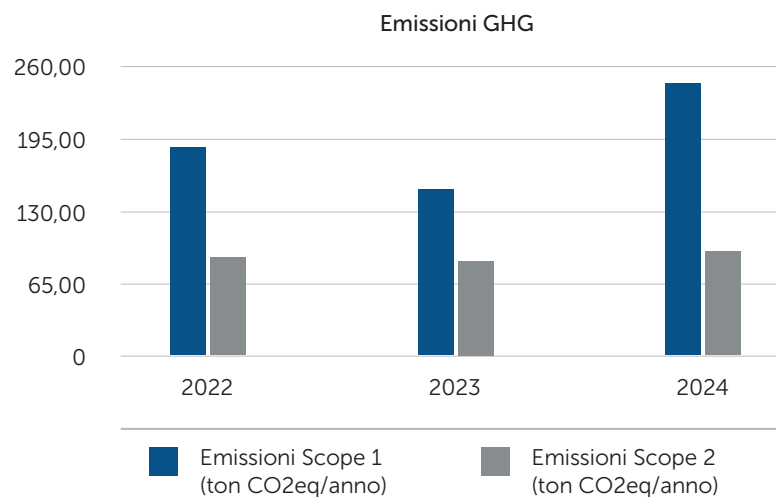
Bottoli Costruzioni continuerà a investire in tecnologie a basso impatto, nella progressiva sostituzione dei mezzi più obsoleti e nel miglioramento della logistica operativa, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente le emissioni e contribuire concretamente agli impegni ambientali dell'azienda.

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
302-1	Consumi metano	mc	18.922	17.408	20.394
302-1	Energia elettrica venduta	kwh	0	0	0
302-1	Consumi energia elettrica non rinnovabile	kwh	197.322	205.769	221.628
302-1	Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili (fotovoltaico+green)	kwh	0	0	0



ENERGIA ED EMISSIONI

GRI	Dati	UdM	2022	2023	2024
Emissioni - SCOPE 1					
305-1	consumo gasolio	l/anno	56.143,7	45.969,0	84.546,6
	consumo metano per riscaldamento locali + metano produzione (se presente)	mc/anno	18.922,5	17.407,8	20.394,2
	tonnellate di CO2eq/anno - gasolio	ton CO2eq/anno	146,53	119,98	220,67
	tonnellate di CO2eq/anno - metano	ton CO2eq/anno	34,06	31,33	36,71
	Totale Emissioni SCOPE 1 annuali	ton CO2eq/anno	180,60	151,31	257,38
Emissioni - SCOPE 2					
305-2	consumo energia elettrica	kwh/anno	197.322	205.769	221.628
	tonnellate di CO2eq/anno - energia elettrica	ton CO2eq/anno	85,480	89,139	96,009
	Totale Emissioni SCOPE 2 - annuali	ton CO2eq/anno	85,480	89,139	96,009



GESTIONE DEI RIFIUTI

Le attività edilizie generano rifiuti eterogenei, principalmente legati a interventi di demolizione, sfridi di lavorazione, posa di nuovi elementi e imballaggi dei materiali impiegati in cantiere.

L'azienda adotta una gestione conforme alla normativa vigente, cercando di ottimizzare i trasporti dei rifiuti tramite pianificazione dei ritiri e delle consegne, con l'obiettivo di ridurre il numero complessivo dei viaggi e minimizzare le emissioni associate alla logistica. In ottica di miglioramento si cercherà di privilegiare il raggruppamento dei carichi per più cantieri limitrofi, contribuendo a una gestione più efficiente, sostenibile ed economicamente vantaggiosa del servizio di smaltimento e recupero o riciclo. I rifiuti prodotti nei cantieri di Bottoli sono raggruppabili principalmente nelle seguenti tipologie:

Rifiuti non pericolosi

CER 17 09 04 - Rifiuti misti dell'attività di demolizione e costruzione: materiale di risulta generico proveniente da demolizioni.

CER 17 02 01 Legno: proveniente da disallestimenti o sfridi di posa.

CER 17 04 05 Ferro e acciaio: sfridi di lavorazione, reti elettrosaldate, armature da demolizione.

CER 17 03 00 Guaine bituminose (non pericolose, previo esito analisi).

CER 17 08 02 Cartongesso: resti da taglio e adattamento di pareti e contropareti.

CER 15 01 06 Imballaggi in materiali misti: cartoni, legno, film plastici e altri materiali da imballaggio.

CER 15 01 02 Imballaggi in plastica: film, sacchi e protezioni per materiali fragili.

Rifiuti pericolosi

CER 15 01 10* Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose (es. contenitori vuoti di prodotti chimici).

CER 15 01 11* Imballaggi metallici con residui pericolosi: come latte di vernici o sigillanti.

CER 16 05 04* Gas in contenitori a pressione (es. bombolette di schiuma poliuretana).

CER 17 03 01* Miscele bituminose contenenti catrame di carbone: guaine bituminose classificate come pericolose dopo analisi chimica.

CER 17 06 03* Materiali isolanti contenenti sostanze pericolose: (es. isolanti con componenti dannosi).

CER 13 02 05* Scarti di oli minerali non clorurati: oli esausti da manutenzione mezzi e attrezzature.

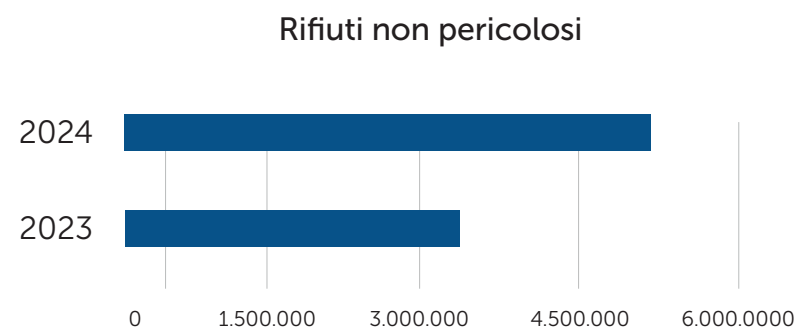
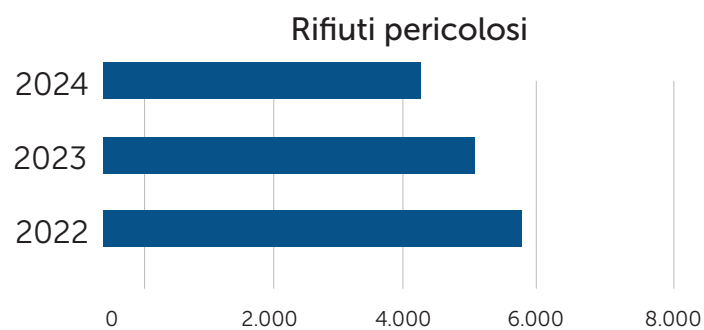
Terre e rocce da scavo: sebbene non siano classificate come rifiuto ai sensi della normativa ambientale, Bottoli Costruzioni ne gestisce il trasporto tramite operatori autorizzati regolarmente iscritti all'Albo Gestori Ambientali, garantendo la piena conformità alla disciplina vigente.

Gli impegni aziendali sono volti a migliorare continuamente le proprie pratiche di gestione dei rifiuti, promuovendo la riduzione degli sfridi attraverso una pianificazione più accurata delle lavorazioni, il riutilizzo dei materiali non contaminati, la sensibilizzazione degli operatori in cantiere sulle corrette modalità di separazione e smaltimento e il monitoraggio costante dei volumi prodotti e dei costi associati, in ottica di prevenzione e ottimizzazione.



GESTIONE DEI RIFIUTI

Codice CER	Tipologia rifiuti	UdM	2022	2023	2024
306-4	Totale rifiuti non pericolosi	kg	n.d.	3.505.476	5.270.102
306-4	Totale rifiuti pericolosi	kg	5.675	5.465	5.116
306-3	Totale rifiuti	kg	5.675	3.510.941	5.275.218
306-4	Totale rifiuti pericolosi smaltiti	kg	n.d.	n.d.	4.028
306-4	Totale rifiuti pericolosi recuperati	kg	n.d.	n.d.	1.088
306-4	Totali rifiuti pericolosi riciclati	kg	n.d.	n.d.	0
306-4	Totali rifiuti non pericolosi smaltiti	kg	n.d.	n.d.	0
306-4	Totali rifiuti non pericolosi recuperati	kg	n.d.	n.d.	5.270.102
306-4	Totali rifiuti non pericolosi riciclati	kg	n.d.	n.d.	0
306-4	% rifiuti non pericolosi	%	n.d.	100%	100%
306-4	% rifiuti pericolosi	%	100%	0%	0%



SOSTANZE INQUINANTI

Nel contesto delle attività edili, la presenza e l'utilizzo di sostanze potenzialmente inquinanti richiede un'attenta valutazione dei rischi, una corretta gestione operativa e un impegno costante nella prevenzione. Bottoli Costruzioni affronta questi aspetti con responsabilità, adottando misure preventive, percorsi di formazione e strumenti di controllo per garantire la sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale. Le sostanze a maggiore criticità individuate nei cantieri e nelle attività aziendali rientrano in tre principali categorie: **sostanze chimiche e cancerogene, diisocianati e amianto**.

Sostanze chimiche e cancerogene

Nell'attività di cantiere sono impiegate diverse sostanze chimiche comuni, tra cui cemento, malta bastarda, calce e gasolio da trazione. A queste si aggiungono, a seconda della tipologia di lavorazioni, prodotti specifici indicati nella documentazione di cantiere, utilizzati per incollaggi, sigillature, impermeabilizzazioni, verniciature e trattamenti superficiali. Per ciascuna sostanza viene valutata la scheda di sicurezza, il corretto utilizzo, lo stoccaggio temporaneo e lo smaltimento.



Diisocianati

I diisocianati sono composti chimici ampiamente utilizzati nel settore edile, presenti in schiume poliuretaniche (espansive o isolanti), sigillanti e adesivi vernici, resine e rivestimenti protettivi e impermeabilizzanti. Queste sostanze sono classificate come pericolose per la salute umana, in quanto possono provocare irritazioni respiratorie, sensibilizzazioni, patologie cutanee e, a lungo termine, effetti cronici anche in presenza di esposizioni limitate ma ripetute. A partire dal 24 agosto 2023, l'uso industriale e professionale di prodotti contenenti diisocianati è consentito solo previo completamento di una formazione obbligatoria (Regolamento REACH).

L'azienda ha attivato la formazione specifica per tutti gli operai assunti, in modo da garantire l'idoneità all'uso in sicurezza di tali prodotti. Inoltre, l'azienda informa e supporta i subappaltatori, mettendo a disposizione il proprio personale formato per dare indicazioni operative in caso di impiego di prodotti contenenti diisocianati. Laddove possibile, si valuta l'impiego di alternative meno impattanti, come schiume poliuretaniche prive di MDI o a base di silani, sigillanti e adesivi a base acrilica, siliconica o MS Polymer, vernici all'acqua o epossidiche senza isocianati. Tuttavia, la sostituzione dipende dalla compatibilità con le prestazioni richieste dal progetto e dalle prescrizioni tecniche della Direzione Lavori.

Amianto

L'amianto rappresenta una sostanza ad alto rischio per la salute, ampiamente utilizzata in passato nel settore delle costruzioni, soprattutto sotto forma di lastre in cemento-amianto (eternit), canne fumarie, coibentazioni, tubazioni e rivestimenti fonoassorbenti. Oggi, la presenza di amianto è riscontrabile principalmente negli edifici oggetto di ristrutturazione o demolizione, ed è causa di rischio solo in caso di degrado dei materiali e dispersione di fibre nell'aria. L'azienda gestisce la possibile presenza di amianto in un cantiere in due step:

1. Indagine tecnica conoscitiva, basata sull'algoritmo di calcolo della Regione Lombardia, per valutare la necessità di interventi di bonifica e stabilire un primo livello di rischio.

2. Campionamenti ambientali, in caso di incertezza, per determinare la concentrazione di fibre aerodisperse nei luoghi di lavoro. In caso di superamento del limite consentito, l'azienda adotta immediatamente misure correttive e restrittive.

La gestione delle sostanze inquinanti rappresenta un ambito di intervento prioritario, in cui si coniugano competenza tecnica, aggiornamento normativo e cultura della prevenzione. L'azienda continua a investire in formazione, ricerca di alternative meno impattanti e adozione di misure di controllo per minimizzare l'esposizione a sostanze pericolose e contribuire alla tutela dell'ambiente e della salute nei luoghi di lavoro. La gestione di tali sostanze, dopo individuazione, viene demandata a ditte terze specializzate.

SOSTANZE INQUINANTI

Dati	UdM	2022	2023	2024
Totale sostanze chimiche utilizzate	kg	n.d.	n.d.	n.d.
Kg di sostanze chimiche non pericolose acquistate	kg	n.d.	n.d.	n.d.
Kg di sostanze chimiche pericolose acquistate	kg	n.d.	n.d.	n.d.
n° di incidenti rilevanti relativi alla gestione delle sostanze chimiche	n°	n.d.	n.d.	0
n° di sostanze chimiche utilizzate pericolose per l'uomo	n°	n.d.	n.d.	30
n° sostanze chimiche pericolose per l'ambiente	n°	n.d.	n.d.	24



ACQUA E SCARICHI IDRICI

La risorsa idrica, pur non rappresentando una delle principali voci di consumo nel settore edile, assume comunque rilevanza per la gestione responsabile dei cantieri, in particolare in relazione alla riduzione delle emissioni diffuse (es. polveri), all'igiene del personale e al rispetto delle normative ambientali. Bottoli Costruzioni adotta un approccio attento all'utilizzo dell'acqua, finalizzato a limitare gli sprechi e prevenire potenziali contaminazioni. L'approvvigionamento idrico avviene attraverso due canali principali:

Pozzo aziendale

Presente presso la sede operativa, utilizzato per attività non potabili. Sebbene attualmente sprovvisto di contaltri, l'azienda è consapevole dell'importanza di monitorare i consumi e valuta soluzioni per migliorare il tracciamento di tale risorsa.

Rete acquedottistica pubblica

Sia presso la sede che nei cantieri, dove viene sempre garantita l'accessibilità ad acqua corrente. In cantiere, l'allaccio avviene alla rete idrica pubblica o privata dell'edificio, con l'installazione di appositi contatori per rilevare i consumi.

Nei cantieri, l'acqua viene utilizzata per diverse finalità funzionali alle attività quotidiane. Serve innanzitutto per le operazioni generiche di cantiere, come la pulizia degli strumenti, lavaggio mezzi, la preparazione delle miscele cementizie e il controllo delle polveri. In particolare è impiegata per l'abbattimento delle polveri in ambienti urbani o sensibili, ad esempio quando i lavori si svolgono vicino a centri abitati, scuole o altre aree frequentate, al fine di limitare l'impatto sulla salute e sull'ambiente circostante. Inoltre, l'approvvigionamento idrico è fondamentale per garantire la disponibilità dei servizi igienici: ove possibile, questi vengono collegati alla rete fognaria pubblica; in alternativa, si utilizzano bagni chimici, sottoposti a interventi di pulizia e svuotamento regolari da parte di aziende specializzate. Per contenere i potenziali impatti sull'ambiente, la pulizia dei mezzi e delle attrezzature non avviene in cantiere, al fine di evitare la dispersione di acque contaminate da oli o detersivi. Tali operazioni sono eseguite esclusivamente in un'area attrezzata presso la sede aziendale, vicina agli uffici, dove è possibile controllare meglio lo scarico e l'eventuale presenza di sostanze inquinanti. La gestione responsabile dell'acqua rappresenta per l'azienda un aspetto integrato nella propria visione di sostenibilità, anche in ambiti operativi dove l'impatto idrico è meno rilevante, ma non per questo trascurabile.



Dati	UdM	2022	2023	2024
Totale acqua prelevata da pozzo	mc	n.d.	n.d.	0
Totale acqua prelevata da acquedotto	mc	n.d.	n.d.	2519
n° analisi eseguite per scarico acque	n°	n.d.	n.d.	n.d.
Scarico idrico totale	mc	n.d.	n.d.	2519
Consumo totale di acqua	mc	n.d.	n.d.	2519
n° sostanze chimiche pericolose per l'ambiente	n°	n.d.	n.d.	24

Appendice

Nota metodologica

Questa edizione del Bilancio di Sostenibilità di Bottoli Costruzioni è stata redatta su base volontaria e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per assicurare la comprensione delle attività svolte dall'Azienda, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto generato.

Questo documento rappresenta la **terza edizione del Bilancio di Sostenibilità di Bottoli Costruzioni** redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" secondo l'opzione **"with reference to the GRI Standards"** e in appendice al documento è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI Content Index).

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione di questo bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2025, su indicazione dei nuovi standard europei **ESRS (European Sustainability Reporting Standard)**, per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un'ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per l'Azienda e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali.

A partire da questo documento, il perimetro di rendicontazione si riferisce alla performance di Bottoli Costruzioni S.r.l., presentando i risultati raggiunti nell'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). In considerazione della natura volontaria dell'attuale attività di rendicontazione e delle difficoltà legate alla raccolta e alla verifica dei dati provenienti dalla Società HLG STAV BOTTOLI sro con sede in Bratislava, Slovacchia (controllata al 100%), si è deliberato di circoscrivere il perimetro di rendicontazione alla sola sede italiana. Il documento, redatto con periodicità annuale, ha l'obiettivo di illustrare le strategie di sostenibilità dell'azienda finalizzate a dimostrare la sensibilità nei confronti di tematiche non puramente economiche.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato sul sito istituzionale di Bottoli Costruzioni S.r.l. con data di approvazione.

ATTESTAZIONE ESTERNA DA PARTE DELL'ENTE DI CERTIFICAZIONE

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Bottoli Costruzioni non è stato sottoposto a verifica da parte di enti terzi. In ottica di miglioramento continuo, in vista delle prossime edizioni, la società si impegna a fornire dati sempre più precisi per quanto riguarda il periodo di rendicontazione scelto e, in caso di revisione delle informazioni, a fornire esaustive motivazioni ed eventuali effetti scaturiti dalle modifiche.

GRI CONTENT INDEX

La tabella seguente riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel Report di Sostenibilità 2024 di Bottoli Costruzioni S.r.l. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo del bilancio.

GRI Content Index

Statement of use

BOTTOLI COSTRUZIONI S.R.L. ha riportato le informazioni citate in questo GRI content index per il periodo che va dal 01/01/2024 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Cap. 1.1, 2.1
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2.4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2.5 Assurance esterna	Nota metodologica
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 2.6
	2.7 Dipendenti	Cap. 6.1
	2.8 Lavoratori Non Dipendenti	Cap. 6.1
	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2.1, 2.2
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	Cap. 2.1, 2.2
	2.12 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Informazioni non disponibili
	2.13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Informazioni non disponibili
	2.14 Ruolo del massimo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 2.5
	2.15 Conflitti di interessi	Cap. 2.2
	2.16 Comunicazione di criticità	Informazioni non disponibili
	2.17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili
	2.18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili
	2.19 Norme riguardanti la remunerazione	Informazioni non disponibili
	2.20 Procedura di determinazione della retribuzione	Informazioni non disponibili
	2.21 Rapporto di retribuzione totale annua	Informazioni non disponibili
	2.22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Cap. 2.5
	2.23 Impegni in termini di policy	Cap. 2.4, 2.5
	2.24 Incorporamento degli impegni di policy	Cap. 2.4
	2.25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Informazioni non disponibili
	2.26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Informazioni non disponibili
	2.27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 2.4
	2.28 Appartenenza ad associazioni	Informazioni non disponibili
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 3.1
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 6.1
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3.2
	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3.3
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3

Appendice

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI ECONOMICI		
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2.3
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Informazioni non disponibili
	201-3 Obblighi del piano pensionistico a benefici definiti e altri piani pensionistici	Informazioni non disponibili
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Informazioni non disponibili
GRI 202-1: Presenza sul Mercato	202-1 Rapporti tra il salario di base standard d'ingresso e il salario minimo locale	Informazioni non disponibili
	202-2 Proporzione di dirigenti assunti dalla comunità locale	Cap. 6.4
GRI 203: Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Informazioni non disponibili
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Informazioni non disponibili
GRI 204: Pratiche di Approvvigionamento	204-1 Proporzione di spesa per fornitori locali	Informazioni non disponibili
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 2.2
	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Cap. 2.2
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Cap. 2.2
GRI 206: Comportamento Anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e monopoli	Cap. 2.2
	207-1 Approccio all'imposizione fiscale	Informazioni non disponibili
GRI 207: Fiscalità	207-2 Governance controllo e gestione del rischio fiscale	Informazioni non disponibili
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni relative alla fiscalità	Informazioni non disponibili
	207-4 Rendicontazione paese per paese	Informazioni non disponibili
ASPETTI AMBIENTALI		
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	Informazioni non disponibili
	301-2 Materiali riciclati utilizzati	Informazioni non disponibili
	301-3 Prodotti e materiali riciclati	Informazioni non disponibili
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1
	302-2 Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	Informazioni non disponibili
	302-3 Intensità energetica	Informazioni non disponibili
	302-4 riduzione consumo energetico	Informazioni non disponibili
	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Informazioni non disponibili
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Informazioni non disponibili
	303-2 gestione degli impatti legati all'acqua	Informazioni non disponibili
	303-3 prelievo idrico	Cap. 7.4
	303-4 Scarico idrico	Cap. 7.4
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 7.4
GRI 304: Biodiversità	304-1 Siti operativi di proprietà, in affitto o gestiti in aree protette e in aree ad alta biodiversità al di fuori delle aree protette	N/A
	304-2 Impatto significativo delle attività, dei prodotti e dei servizi sulla biodiversità	N/A
	304-3 habitat protetti o ripristinati	N/A
	304-4 Specie incluse nella Lista Rossa IUCN e in elenchi nazionali di conservazione con habitat in aree interessate dalle operazioni	N/A

Appendice

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI AMBIENTALI		
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 7.1
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 7.1
	305-3 Altre emissioni indirette significative (Scope3)	Informazioni non disponibili
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Informazioni non disponibili
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Informazioni non disponibili
	305-6 Emissioni sostanze che riducono lo strato di Ozono	Informazioni non disponibili
	305-7 Altre emissioni atmosferiche significative	Informazioni non disponibili
GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione rifiuti e impatti relativi significativi	Cap. 7.2
	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Informazioni non disponibili
	306-3 Rifiuti generati	Cap. 7.2
	306-4 Rifiuti deviati dalla destinazione finale	Cap. 7.2
	306-5 Rifiuti destinati alla destinazione finale	Informazioni non disponibili
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri ambientali	Cap. 2.6
	308-2 Impatti ambientali negativi significativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Cap. 2.6
ASPETTI SOCIALI		
GRI 401: Occupazione	401- 1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover del personale	Cap. 6.1
	401-2 Benefici concessi ai dipendenti a tempo pieno non offerti ai dipendenti temporanei o part-time	Cap. 6.1
	401-3 Congedo Parentale	Cap. 6.4
GRI 402: Relazioni tra Lavoratori e Management	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi significativi	Informazioni non disponibili
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.3
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Informazioni non disponibili
	403-3 Servizi di salute occupazionale	Informazioni non disponibili
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Informazioni non disponibili
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.3
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Informazioni non disponibili
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente connesse a relazioni commerciali	Informazioni non disponibili
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Informazioni non disponibili
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 6.3
	403-10 Malattie professionali	Cap. 6.3
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.2
	404-2 Programmi per migliorare le competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Informazioni non disponibili
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	Cap. 6.2
GRI 405: Diversità e Pari opportunità	405-1 Diversità nell'organo di governo e nei dipendenti	Cap. 2.1
	405-2 Rapporto tra la retribuzione base e la retribuzione dei dipendenti per genere	Informazioni non disponibili

Appendice

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI SOCIALI		
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 6.4
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva può essere a rischio	Informazioni non disponibili
GRI 408: Lavoro minorile	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro minorile	Cap. 2.4
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 2.4
GRI 410: Pratiche per la sicurezza	410-1 Personale di sicurezza addestrato in politiche o procedure relative ai diritti umani	Informazioni non disponibili
GRI 411: Diritti dei Popoli Indigeni	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	N/A
GRI 413: Comunità locali	413-1 Operazioni con programmi di coinvolgimento della comunità, valutazioni dell'impatto e sviluppo	Informazioni non disponibili
	413-2 Operazioni con impatti negativi significativi, reali e potenziali, sulle comunità locali	Informazioni non disponibili
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	Cap. 2.6
	414-2 Impattoi sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Cap. 2.6
GRI 415: Politica Pubblica	415-1 Contributi a partiti politici e rappresentanti	N/A
GRI 416: Salute e sicurezza clienti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti	Cap. 5.3
	416-2 Episodi di non conformità relativi alla salute e sicurezza dei clienti	Cap. 5.3
GRI 417: Marketing ed Etichettatura	417-1 Requisiti per informazioni e etichettatura dei prodotti e dei servizi	N/A
	417-2 Episodi di non conformità relativi all'informazione e all'etichettatura di prodotti e servizi	N/A
	417-3 Episodi di non conformità relativi al marketing	N/A
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1 Reclami giustificati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati	Cap. 2.4

BOTTOLI
Since 1881 we built the future

Progetto Grafico by **Krein**

Bottoli Costruzioni S.r.l.
Via Amerigo Vespucci, 2
46100 - Mantova - Italia

econup
SUSTAINABLE FUTURE

Powered by Progesa