BOTTOLI COSTRUZIONI SRL (GROUP)

MANTOVA - Italia | Costruzione di edifici

Dimensioni dell'azienda: **S** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo
85/100

Percentile
98th

Scorecard

Data di pubblicazione: 10 giu 2026 **Valida fino al:** 10 giu 2027

Punteggio complessivo

Percentile
98th

85/100

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

Ambiente Impatto sul punteggio ●●●●

● **85**/100

Ambiente | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale sull'acqua
Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
Target quantitativi fissati sull'acqua
Target quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Politica ambientale sull'uso del prodotto

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di salute e sicurezza dei clienti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di inquinamento atmosferico

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni su argomenti ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Audit energetico e/o del carbonio
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la gestione delle acque
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di acquisto o produzione di energia rinnovabile
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'implementazione di un piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico per le operazioni dell'azienda
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di studi sull'impatto ambientale dei prodotti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una progettazione volta a ridurre l'apporto di risorse necessarie per l'uso del prodotto
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di parti di ricambio, strumenti diagnostici o programmi di manutenzione a supporto della riparazione dei prodotti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la salute e la sicurezza dei clienti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esecuzione di una valutazione di impatto e di rischio fisico relativamente ad un cambiamento climatico per le attività dell'azienda
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della fornitura di informazioni sull'uso, la conservazione e la manutenzione efficienti per prolungare la durata dei prodotti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti gli impatti ambientali legati all'utilizzo del prodotto

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 14001
- Certificato ISO 50001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
- Reporting on total weight of waste recovered
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
- Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) confermato nella documentazione giustificativa
- Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
- Reporting sul consumo totale di energia
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul consumo totale di acqua
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

90/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politiche straordinarie sulle principali questioni relative al lavoro e ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Target quantitativi stabiliti in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Target quantitativi stabiliti in materia di gestione delle carriere e formazione
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
Target quantitativi stabiliti sulla prevenzione di discriminazione e molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Procedura di rimedio in atto per le vittime identificate dei casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Valutazioni dell’impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Monitoraggio dei controlli interni e dell’efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Verifica dell’età dei candidati prima dell’assunzione
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di discussioni formali con i dipendenti sul loro sviluppo professionale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una regolare valutazione delle performance individuali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione per lo sviluppo delle competenze

© 2026 EcoVadis SAS

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 45001
- SA8000 certification
- Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
- Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

76/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
- Target quantitativi stabiliti in materia di etica

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sulla corruzione
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sul conflitto di interessi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sull'etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sull'etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di sanzioni disciplinari per le violazioni della politica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche antifrode

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sull'etica

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

- Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
- Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
- Registro per la conservazione dei dati sensibili
- Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
- Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
- Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
- Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
- Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
- Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
- Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
- Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 37001

Aree di miglioramento

Media priorità — Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Reporting completo sulle questioni dell'etica degli affari
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

© 2026 EcoVadis SAS

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

78/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali
- Target quantitativi stabiliti sugli acquisti sostenibili
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

- Media priorità — Nessuna prova a sostegno di politiche sull'acquisto di legno e prodotti a base di legno da fonti sostenibili
- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili
- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sugli acquisti sostenibili

© 2026 EcoVadis SAS

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

- Media priorità — Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
- Media priorità — Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
- Media priorità — Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
- Media priorità — Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili
- SA8000 certification

Aree di miglioramento

- Bassa priorità — Le attuali certificazioni relative agli acquisti sostenibili non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
- Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di legno o di prodotti o materiali a base di legno certificati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di legno riciclato o di prodotti o materiali a base di legno
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

;

© 2026 EcoVadis SAS